



LEDENVERGADERING

Achtergronden en Commentaren ALV 09/12

Koninklijke
Vereniging van
Nederlandse
Papier- en
karton-
fabrieken

VRIJDAG 19 DECEMBER 2014

ACTIE NODIG DUUR-
ZAME INZETBAARHEID

VAN HOUTUM WINT
ARBO-BOKAAL

KANSEN DOOR
ASSCHERGELDEN

SZW SCHERPT
SANCTIEBELEID AAN

ACHTERSTAND DOOR
ONTBREKEN MILIEUDATA

© 2014 KONINKLIJKE VNP
WWW.VNP.NL
INFO@VNP.NL
@VNPONLINE

Teams icoontrajecten bijna rond Are you in?

In juni presenteerde de VNP haar strategische innovatieagenda 2014-2020: Creating Sustainable Fibre Solutions (CSF). De focus ligt hierin op implementatie van nieuwe concepten, toepassingen en innovaties. Drie icoontrajecten vormen het hart van de agenda en zorgen ervoor dat we ons blijven profileren als een high-tech, duurzame en overall zichtbare sector. De icoontrajecten leveren – zo is de verwachting – een grote bijdrage aan de doelstellingen van de CSF en zorgen voor een meetbaar resultaat voor de Nederlandse fabrieken.

De icoontrajecten zijn:

1. Grondstoffen van de toekomst
2. Naar een duurzame energievoorziening
3. High performance materialen

Sinds de zomer is hard gewerkt aan het werven van teamleden en het starten van de trajecten. De teams formuleerden hun ambitie & visie en dachten na over de issues die op hun terrein spelen.



GRONDSTOFFEN VAN DE TOEKOMST

- Bas Gehlen (Van Houtum) *teamcaptain*
- Claire Schreurs (Smurfit Kappa Roermond Papier)
- Ron Sportel (Coldenhove)
- Alfons Koelen (DS Smith Paper De Hoop)
- Duward Sikkens (Arjowiggins)
- Gea Voort (Eska Graphic Board)
- Michiel Adriaanse (KCPK)
- Annita Westenbroek (VNP)

We zijn nog op zoek naar verdere versterking van de teams. Mocht je interesse hebben, neem dan contact op met Annita Westenbroek (a.westenbroek@vnp.nl).



NAAR EEN DUURZAME ENERGIEVOORZIENING

- Jo Cox (Smurfit Kappa Roermond Papier) *teamcaptain*
- Bart Broens (Papierfabriek Doetinchem)
- Jan Wattenberg (Parenco)
- Claire Schreurs (Smurfit Kappa Roermond Papier)
- Jelle Oosterhof (Schut Papier)
- Henry van Koolwijk (Smurfit Kappa Solid Board)
- Annalien Hanje (Huhtamaki)
- Miklas Dronkers (Crown Van Gelder)
- Corneel Lambregts (VNP)
- Laurens de Vries (KCPK)
- Thodoris Zafeiris (KCPK)
- Annita Westenbroek (VNP)



HIGH PERFORMANCE MATERIELEN

- Jeroen Alkemade (Coldenhove) *teamcaptain*
- Miklas Dronkers (Crown Van Gelder)
- Marcel Markmann (SolidPack)
- Wayne Thomas (InnovioPapers)
- Dick Doeve (Mayr-Melnhof)
- Arie Hooimeijer (KCPK)
- Annita Westenbroek (VNP)

V.l.n.r. René Detmers (Parenco), Jos Manders (Van Houtum) en Annalien Hanje (Huhtamaki).

Van Houtum wint VNP Arbo-bokaal!

Tijdens de ledenvergadering van de VNP werd bekendgemaakt dat Van Houtum uit Swalmen de Arbo-bokaal 2014 heeft gewonnen. Directeur Bas Gehlen en KAM-coördinator Jos Manders namen de prijs in ontvangst. Parenco (Renkum) en Huhtamaki (Franeker) legden beslag op respectievelijk de tweede en derde plaats.

De sector hecht grote waarde aan veilig werken. Horizontaal toezicht – waarbij we elkaar controleren en adviseren op het gebied van veiligheid – speelt hierin een centrale rol. Een methode die werkt: het aantal ongevallen in onze sector daalde de afgelopen jaren sterk.

Wij feliciteren alle medewerkers van Van Houtum met het winnen van deze prijs en wensen alle werknemers van de VNP-leden een veilig 2015!



Duurzame inzetbaarheid? Nu actie nodig!

Tussen 2015 en 2030 gaat 50 procent van de medewerkers in onze sector met pensioen. Dat betekent verlies van kwaliteit en kennis. Het is nu tijd na te denken over de gevolgen hiervan. Hans van der Stijl – adviseur arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen bij AWWN – schetst voor ons de gevolgen van een steeds hogere gemiddelde leeftijd van het personeel. Daarbij zoomt hij in op de verwachte uitstroom en ontziedagen.

De komende 15 jaar vertrekt 48 procent van het huidige personeel in verband met pensionering; de komende

20 jaar zelfs 67 procent. Een groot deel van hen moet worden vervangen. Dat wordt een flinke klus. Er is een tekort aan technisch talent en we dingen met talloze andere sectoren naar de hand(tekening) van nieuwe vakkrachten. Met een Human Talent Agenda en initiatieven als De week van het papier positioneren we onze sector als aantrekkelijke werkgever.

Ontziedagen

Ontziedagen zijn tientallen jaren geleden ingevoerd als oplossing voor de hardnekkige jeugdwerkloosheid. De leeftijd waarop mensen met pensioen gingen, oversteeg toentertijd zelden

de 60. Tegenwoordig werken we tot 67 jaar en daarmee zijn ontziedagen niet slechts een aantrekkelijke regeling voor oudere werknemers, maar eveneens een flinke (kosten)post voor de werkgever. Daarnaast: hoe zorgt een bedrijf ervoor dat de bezetting op peil blijft bij een ouder wordend personeelsbestand? Ontziedagen zijn een gevoelig onderwerp. Toch gaan we in gesprek: ontziedagen vormen een substantieel, toenemend deel van de loonsom van een bedrijf. Op initiatief van de VNP wordt een werkgroep in het leven geroepen die hierover samen met de vakbonden en werkgevers gaat praten.

Asschergelden bieden sector unieke kansen

Het Asschertraject biedt papierbedrijven een mooie kans om extra aandacht te besteden aan opleidingen. Met een toenemend aantal oudere werknemers en een krapere markt voor jonge werknemers met een technische opleiding staat

dit onderwerp steeds hoger op de agenda. Begin 2015 peilt VAPA de belangstelling bij VNP-leden om mee te doen aan dit traject, waarin de helft van de opleidingskosten van medewerkers door de overheid wordt vergoed.

Ketenprojecten: ontbreken van milieudata zet sector op achterstand

Het niet kunnen tonen van milieudata van papier of pulp leidt ertoe dat onze sector opdrachten misloopt. Dat is één van de uitkomsten van het project 'Duurzaam Tijdschrift', waarin uitgever Industrielinqs op zoek ging naar de groenste manier om zijn tijdschrift te produceren. Papier heeft een belangrijk aandeel in de footprint van een magazine. Daarnaast geldt: hoe lichter het papier, hoe beter de milieuprestaties. Meer informatie over

duurzaam tijdschrift vind je op www.papierenkarton.nl. Daarnaast lopen verduurzamingstrajecten op het gebied van verpakkingen met Unilever en Ekoplaza. Samen met Unilever werd een SRP-verpakking ontwikkeld die een CO₂-reductie van 11 tot 26 procent oplevert. Ekoplaza houdt van papier en karton. Ze streeft naar biobased in plaats van fossielbased en daarin is een belangrijke rol voor onze producten weggelegd.

Inspectie SZW scherpt sanctiebeleid aan

PRESENTATIE PLAN 'DUURZAAM NAAR 0 ONGEVALLEN'

Onze sector onderhoudt een goede relatie met Inspectie SZW (voormalige Arbeidsinspectie). Ons horizontale arbotoezicht in de vorm van safety checks wordt gewaardeerd. In principe houdt Inspectie SZW op afstand toezicht. Desalniettemin kan het aangescherpte sanctiebeleid ook onze sector raken. Een te late melding van een ongeval met verzuim levert een boete op van 50 duizend euro. Indien aan een aantal voorwaarden is voldaan, wordt de boete mogelijk verlaagd of kwijtgescholden.

Die voorwaarden zijn:

- De RI&E is actueel en volledig
- Er wordt aantoonbaar voorlichting en scholing verzorgd
- Toezicht en handhaving zijn ingevuld

Aanscherping heeft volgens SZW tot doel overtredingen te ontmoedigen en recidivisten aan te pakken.

Erwin Heijnsbroek (coördinator Arbo) presenteerde het plan 2015-2016 'Duurzaam naar 0 ongevallen'.

Daarin zijn duurzame inzetbaarheid, machineveiligheid, pilotprojecten heatstress en investeren in mensen sleutelwoorden. Laten we niet vergeten dat onze sector sinds de millenniumwisseling enorme sprongen heeft gemaakt op het gebied van veiligheid. Ieder ongeval blijft er echter één te veel. Daarom blijven we knokken voor het ultieme doel: nul ongevallen. Met vragen of opmerkingen op het gebied van arbo neem je contact op met Erwin Heijnsbroek (e.heijnsbroek@verbondpk.nl).