

VNP

24 25

JAARVERSLAG

Koninklijke
Vereniging van
Nederlandse
Papier- en
karton-
fabrieken

TROTS



JOHAN
ROMBOUT 06
RUUD **RIJKS** 12
MARGREET
WEENINK 18
FRANK
JOOSTEN 26
ERIC **GROOT**
BOERLE 32
MARLEEN
GOMMANS 40
MARCO
BORGONJEN 46
ERIK **GERRITSEN** 54

Onze sector staat voor grote uitdagingen: netcongestie, hoge energieprijzen, trage vergunningverlening en verstikkende regelgeving maken een gezonde bedrijfsvoering voor veel ondernemingen - met name in de regio - een uitdaging. Onze bedrijven gaan met hun duurzame en oneindig te recyclen producten een glorieuze toekomst tegemoet, maar dan moeten we onszelf als BV Nederland niet uit de markt prijzen. Individueel en onder de vleugels van Cluster 6 brengen we deze problematiek keer op keer onder de aandacht van ambtenaren en ministeries. Ook op deze plaats nogmaals een dringende oproep aan politiek Den Haag: zorg voor een eerlijk Europees speelveld!

Het jaar 2024 stond voor onze sector in het teken van voorzichtig herstel. In vergelijking met het voorgaande kalenderjaar nam de productie voorzichtig toe, in beschouwing nemende dat met de sluiting van Stora Enso De Hoop flink wat productie(capaciteit) uit de markt werd genomen. Ook op het gebied van veilig werken zetten we stappen vooruit: het aantal ongevallen met verzuim daalt en we doen er onder inspiratie van het VerbondPK alles aan die ontwikkeling de komende jaren voort te zetten.

Dit jaar organiseren we in Zeewolde het eerste lustrum van het VNP Fibre Future Festival. We hadden bij de start in 2019 niet durven dromen dat FFF zou uitgroeien tot een dag waarop we structureel met vele collega's in het groen van gedachten wisselen over thema's als innovatie, energiebesparing en de toekomst van de sector. We hopen er nog vele jaren aan vast te knopen.

In dit jaarverslag vertellen acht oudgedienden uit onze sector over hun belevenissen en ervaringen in de wereld van papier en karton. Zij zagen innovaties en nieuwe machines geïntroduceerd worden, collega's kwamen en gingen en overnames en fusies waren geen zeldzaamheid. Tussen al dat zakelijk geweld stonden zij al die jaren hun mannetje (of vrouwtje). We willen hun bedanken voor hun decennialange trouw aan onze sector.

Veel leesplezier!

Wouter Lap en Gerrit Jan Koopman



LEDEN

Coldenhove
www.coldenhove.nl

Eska
www.eska.com

Essity Cuijk
www.essity.com

Folding Boxboard Eerbeek
www.folbb.com

Huhtamaki
www.huhtamaki.com

Kimberly-Clark
www.kimberly-clark.com

Papierfabriek Doetinchem
www.papierfabriekdoetinchem.nl

Sappi Maastricht
www.sappi.com

Schut Papier
www.schutpapier.nl

Smart Packaging Solutions
www.smart-packaging-solutions.com

Smurfit Westrock Parengo
www.smurfitwestrock.com

Smurfit Westrock Roermond Paper
www.smurfitwestrock.com

Solidus
www.solidus.com

VHP Security Paper
www.vhpsp.com

WEPA Nederland
www.wepa.eu

MEDEWERKERS VNP

Gerrit Jan Koopman (directeur)
Margot Blits
Frouke Boerema
Esther Das
Rutger van Dijk
Esther Freriks
Corneel Lambregts
Hannes Sanders
Annita Westenbroek

VERBOND PAPIER & KARTON

Jelte Belshof

INFORMATIECENTRUM PAPIER & KARTON

Maroesja Kuut

BESTUUR

Wouter Lap (voorzitter)
Ferdinand Koster (vicevoorzitter)
Andreas von Ameln
Otto van Beers
Kees Emons
Erik van Mierlo
Arnoud Roelandse
Hans Wortman

Erevoorzitter
G. van Reenen



TROTS!



NIEUWS

Wat gebeurde er
het afgelopen jaar
in onze sector?

10

LOBBY

Jaaroverzicht
van de VNP-
lobbyupdate

16

BELEID

Terugblik op
een turbulent
Haags jaar

22

INNOVATIE

Door de ogen
van Annita
Westenbroek

25

VEILIGHEID

Het aantal
ongevallen in
onze sector daalt

30

FFF 2024

Terugblik in beelden
op het Fibre Future
Festival 2024

36

IPK

Samen werken
aan ons groene
verhaal

44

CIJFERS

Statistisch
overzicht van
onze sector

50

PROJECT- BUREAU

De VNP inspireert
haar leden

53

COLOFON

58





NA DE EERSTE DAG VLOGEN DE FRUITSCHALEN ME OM DE OREN

JOHAN ROMBOUT | HUHTAMAKI





Johan Rombout

Leeftijd: 67

Functie: coördinator

technical services

Werkt bij Huhtamaki

sinds 1980

‘Nadat ik de MTS afrondde en nog voordat ik anderhalf jaar het leger in ging, deed ik een maand of vijf vakantiewerk bij Huhtamaki, als inpakker van kartonnen fruitschaaltjes. Na de eerste dag droomde ik ’s nachts dat de fruitschalen me om de oren vlogen, maar het werk paste bij me en ik had het naar m’n zin. Omdat ik na de diensttijd op mezelf wilde wonen en geld wilde verdienen, ging ik op zoek naar een baan. Niet gemakkelijk in die tijd, dus ik klopte weer aan bij Huhtamaki. Ik kon opnieuw aan de slag als inpakker. Na een paar jaar kreeg ik een vaste aanstelling en groeide ik door tot assistent-operator en uiteindelijk (eerste) operator. Vele functies in en om de kartonmachine heb ik vervuld, maar ploegleider van een team van vijf of zes jongens beviel me het best.’

‘Het moet zo rond het jaar 2006 zijn geweest dat ik de knoop doorhakte om van de ploegendienst naar de dagdienst over te stappen. Ik liep tegen de vijftig en wilde voortaan de weekenden vrij zijn. Ik heb altijd graag in de ploegen gewerkt, maar de impact op je sociale leven is best groot. Een nieuwe afdeling binnen ons bedrijf bood me die kans: ik werd voorman van de afdeling ‘vorm en gaas’. Dit bedrijfsonderdeel is verantwoordelijk voor de

**‘IK STOND MET MIJN
OGEN TE KNIPPEREN,
VOOR HEN WAS HET
DE NORMAALSTE ZAAK
VAN DE WERELD’**

mallen en vormen van onze molded fiber machines. Ik bood mijn medewerkers ruimte en vertrouwen en stimuleerde hun initiatief te nemen. De ploeg liep op rolletjes en dat gaf mij de ruimte nieuwe taken op te pakken: het onderhoud van het terrein, de gebouwen en de *utilities* bebandden in mijn portefeuille. Zo mocht ik opeens mensen van buiten aansturen en dat vond ik ook wel weer mooi.’

‘Het hoogtepunt van mijn tijd bij Huhtamaki zijn de reizen naar Brazilië die we met een aantal collega’s maakten. Een soortgelijke afdeling als de onze werd in Zuid-Amerika opgezet en wij hielpen die met onze ervaring en tips van de grond te krijgen. Daar maken ze net als bij ons in Franeker eierdozen, maar het leven en de omstandigheden zijn er volledig anders. Op een gegeven moment - het was al wat later op de dag - kwam er een enorme varaan het terrein op gewandeld. Hij kreeg van de portier wat te eten, werd natgespoten en vertrok weer. Een reptiel zo groot als een hond! Ik stond met m’n ogen te knippen, maar voor hen was het de normaalste zaak van de wereld. Dat zal ik nooit vergeten.’

‘Er is een verschil van dag en nacht als ik kijk naar hoe we in mijn beginjaren ons werk deden en hoe dingen nu geregeld zijn: toen kon en mocht alles, nu is alles in protocollen en regels vastgelegd. Gevolg: de arbeidsomstandigheden zijn enorm verbeterd. Vroeger klom je ‘gewoon’ op het dak als er lekkage was: niemand vroeg zich af of dat veilig gebeurde. Roken op de werkvloer was de normaalste zaak van de wereld, collega’s stonden op hun sandalen aan de machine. Op al deze vlakken hebben we enorme stappen voorwaarts gezet en dat komt de aantrekkelijkheid van onze sector ten goede.’

‘Eén keer overwoog ik een carrièreswitch en solliciteerde ik naar een baan bij Vitens op Vlieland. De nabijheid van de zee, de rust, de natuur: het eilandleven leek me wel wat. Ik heb geen idee of mijn vrouw het een goed idee vond, ik zal het haar nog eens vragen. Los van deze flirt ben ik helemaal op m’n plek bij Huhtamaki: ik woon aan de andere kant van de stad en vind het heerlijk om te voet of op de fiets naar het bedrijf te gaan. Het werk past bij me, ik heb geweldige collega’s en de verdiensten zijn ook nog eens prima. Ik heb hier prachtige jaren beleefd.’



ARBO-BOKAAL 2023 PROOI VOOR SAPPI MAASTRICHT

Ieder jaar reikt de VNP de Arbo-bokaal uit aan het bedrijf dat het voorgaande jaar de beste prestatie leverde op het gebied van **arbo en veilig werken**. Sappi Maastricht kwam het afgelopen jaar als winnaar uit de bus, voor Smurfit Westrock Parenco (tweede) en Coldenhove (derde plaats).

PAPIER EN KARTON POSITIEVE UITZONDERING VERDUURZAMING INDUSTRIE

In een begin oktober verschenen rapport over verduurzaming in de Nederlandse industrie deelt de Nederlandse Emissieautoriteit (NEa) **complimenten uit aan de papier- en kartonsector**. Als enige bedrijfstak die valt onder het EU-ETS-emissiesysteem slagen we erin onze uitstoot per ton product te verlagen. Nederlandse papier- en kartonbedrijven scoren gemiddeld beter dan de meest efficiënte Europese bedrijven, waarmee de trend van de afgelopen jaren wordt voortgezet.

ESKA EN PAQUES: NATUURLIJK ALTERNATIEF VOOR PLASTIC KOMT UIT PAPIERPROCESWATER

Kartonproducent Eska en haar partner Paques Biomaterials ondertekenden een memorandum of understanding voor de bouw van de eerste full-scale fabriek voor de productie van polyhydroxyalkanoaat (PHA) uit papierproceswater.

Daarmee ontstaat een **natuurlijk alternatief voor plastic**. Beide partijen treffen dit jaar voorbereidingen die nodig zijn om midden volgend jaar een investeringsbeslissing te nemen voor de bouw van de fabriek in Hoogezand.



JONGEREN UIT DE SECTOR ONTDEKKEN DIEPER GELEGEN DRIJFVEREN

Eind november doken twintig jongeren uit onze sector in hun **eigen (dieper gelegen) drijfveren** tijdens een bijeenkomst van Jong VNP die werd begeleid door Doritt van der Waerden van My Motivation Insights. De sessie die plaatsvond bij papierbedrijf Folding Boxboard Eerbeek leverde niet alleen waardevolle inzichten op, ook legden de deelnemers interessante nieuwe contacten.

MINISTER HERMANS (KGG) BEZOEKT SAPPI MAASTRICHT



Begin maart bracht **minister Sophie Hermans** (Klimaat en Groene Groei) een werkbezoek aan papierfabrikant Sappi Maastricht. Het bezoek stond in het teken van de stappen die de papier- en kartonsector de afgelopen jaren heeft gezet op het gebied van verduurzaming en de knelpunten die verdere vergroening in de weg staan. De sector pleitte bij de minister voor duidelijkheid en toekomstperspectief, zodat investeringen doorgang kunnen vinden. Er is behoefte aan afspraken met netbeheerders, behoud van de indirecte kostencompensatie (IKC), een gelijk speelveld met omringende landen qua CO₂- en energiebelastingen en maximale benutting van regionale energie-infrastructuur.

GROOT DEEL REDUCTIE-POTENTIEEL REGIONALE INDUSTRIE BLIJFT ONBENUT

Driekwart van de verduurzamingsprojecten van de Nederlandse regionale industrie kan niet vóór 2030 worden uitgevoerd door het **ontbreken van energie-infrastructuur**. Hierdoor blijft zeker 1,7 megaton CO₂-reductie per jaar onbenut, meer dan de helft van de geplande reductie. Dit leidt tot significante additionele kosten voor bedrijven. Een regionale aanpak met handelingsperspectief voor bedrijven is noodzakelijk, zo blijkt uit de Landelijke Cluster Energie Strategie (LCES) van Cluster 6 die in januari is gepubliceerd. In haar verslaggeving over dit nieuws maakte het NOS-journaal een reportage bij Sappi Maastricht en had het Financieel Dagblad aandacht voor de situatie bij Papierfabriek Doetinchem.



DNB ONDERZOEKT VEERKRACHT INDUSTRIE BIJ KOSTENSTIJGINGEN

De Nederlandsche Bank publiceerde begin april de resultaten van een studie naar de **veerkracht van de Nederlandse industrie** bij kostenstijgingen op het gebied van energie, netwerkkosten en uitstoot. Wij waarderen dat de sector in

ESSITY CUIJK WINT ENERGIEBOKAAL 2023

Ieder voorjaar reikt de VNP de Energiebokaal uit aan het papierbedrijf dat de grootste verbeteringen behaalt op het gebied van **energiebesparing en CO₂-efficiëntie**. De winnaar van 2023 was Essity Cuijk. De tweede plaats is voor Solidus Bad Nieuweschans, op de voet gevolgd door Smurfit Westrock Roermond Paper (derde).

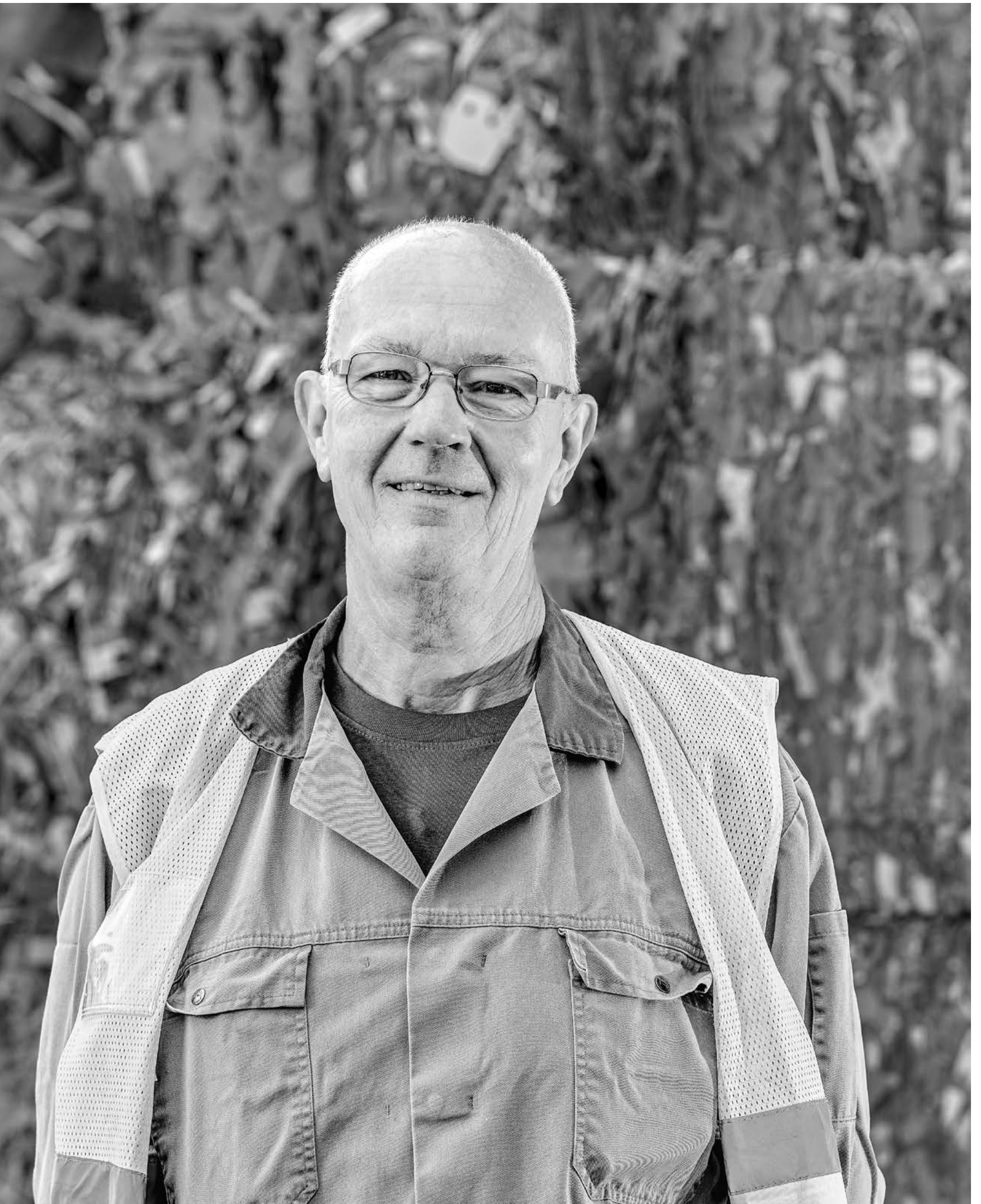


dit onderzoek wordt herkend als relatief weerbaar en zelfs licht lijkt te profiteren binnen het huidige speelveld. Tegelijkertijd benadrukken wij dat dit beeld niet betekent dat de uitdagingen voor onze branche gering zijn: er zijn bovendien grote verschillen tussen individuele bedrijven. Voor een gezonde toekomst van bedrijven in Cluster 6 - en dus in de papier- en kartonsector - is een oplossing voor de netcongestieproblematiek cruciaal.



HIER LIGT
MIJN HART,
HIER KON
IK GROEIEN

RUUD RIJKS | PAPIERFABRIEK DOETINCHEM





Ruud Rijks

Leeftijd: 63

Functie: productie-
coördinator

Werkt bij Papierfabriek
Doetinchem sinds 1988

'DE OUDE GARDE LEERDE HET VAK IN DE PRAKTIJK, DE JONGE HONDEN VAN NU HEBBEN ALLEMAAL EEN DIPLOMA'

'Ik ben opgeleid tot elektrotechnicus, maar in dat werkveld lagen de banen eind jaren '80 niet voor het oprapen. Toen mijn oog viel op een advertentie van *Papierfabriek Doetinchem* was de keuze snel gemaakt: ik kon werk en een opleiding combineren en begon mijn carrière in de papierwereld als omroller. Na een aantal functies aan de papiermachine te hebben bekleed solliciteerde ik op de baan van ploegchef. Uiteindelijk volgde in 2016 de laatste stap: sindsdien ben ik als productiecoördinator verantwoordelijk voor twee machinelijnen.'

'Toen ik voor de eerste keer ons bedrijf binnenstapte, verbaasde ik me over de omvang van het productieproces. Overal bedrijvigheid, overal *knotsen van kasten* met een enorme hoeveelheid knoppen: hoe zou ik me dat ooit eigen maken? Afijn, ik leerde snel en beetje bij beetje kreeg ik het papier maken onder de knie.'

'Als ik de ontwikkelingen in dit bedrijf in de afgelopen decennia moet schetsen, dan valt vooral op dat de kwaliteit van ons papier flink is toegenomen. Zo'n sterk product: dertig jaar geleden had ik dat niet voor mogelijk gehouden. Ook veiligheid op de werkvloer is tegenwoordig een hot item: in het verleden was het veiligheidsbesef veel lager, alles was open, je kon overal met je handen bij. Wat dat betreft hebben we grote stappen gezet. Daartegenover staat dat we een stukje spontaniteit hebben opgegeven: een barbecue tijdens de nachtdienst midden in de fabriek

gebeurt tegenwoordig niet meer en kan ook niet. Mijn collega's zijn tegenwoordig bovendien veel beter gekwalificeerd dan voorheen. De oude garde leerde het vak in de praktijk, de jonge honden van nu hebben allemaal een diploma of behalen dat tijdens een interne opleiding.'

'Ik heb nooit gedacht 'ik ben toe aan een andere omgeving'. Al die jaren had ik het naar m'n zin en bovendien ben ik van een generatie die zuinig is op haar baan. Hier lag mijn hart, bij dit bedrijf kon ik groeien. Op mijn 45e had ik een gesprek met de toenmalig directeur over mijn ambities: ik sprak uit te willen blijven en heb daar geen seconde spijt van.'

'Het hogekwaliteitspapier dat we in Doetinchem maken kom je tegen als verpakking van je bestelling in de *McDrive*, maar ook als draagtas van grote merken als *Primark*, *Lidl* en *C&A*. We maken eveneens maskeerpapier voor de auto-industrie, placemats, servetten en tafellakens. Vrijwel iedere Nederlander heeft ons papier regelmatig in handen, maar bijna niemand weet dat het hier in de Achterhoek wordt geproduceerd.'

'Mijn persoonlijke hoogtepunt in al die jaren? Dat is de installatie van een *ontdradingsmachine* in 2018, waarmee we het ijzerdraad dat het oud papier bij elkaar houdt snel en arbo-verantwoord kunnen verwijderen. Ik kreeg de vraag me als projectleider over deze innovatie te buigen en dat deed ik met veel plezier. Het contact met de leverancier verliep prettig en ik ben zelfs naar Finland gereisd om een demo te bekijken. Uiteindelijk bleek het de grootste uitdaging om de installatie de fabriek in te tillen. Na flink wat meten en puzzelen is het gelukt.'

'Ik hoop dat in de toekomst veel meer jongeren de weg naar onze sector en dit bedrijf weten te vinden. Je kunt je hier op proces-, technisch en chemisch vlak ontzettend uitleven. Dat vraagt ook iets van ons: we moeten ons meer tonen aan scholen, aan opleidingen, aan uitzendbureaus. Als je eenmaal kennismaakt met ons hightech-proces dan ben je verkocht. Welke sector kan zeggen dat van 'afval' nieuwe hoogwaardige producten worden gemaakt? Alleen wij!'



MEI 2024

Er is een voorgenomen verbod op het gebruik van BPA in voedselcontactmaterialen; de verordening die dit regelt is inmiddels vrijwel afgerond ■ Witte rook in Den Haag: het kabinet Schoof presenteert een akkoord op hoofdlijnen ■ De overheid gaat aan de slag met de *Wet Circulaire Economie*: de gedachte erachter is sturen op een economie waarin grondstoffen zuinig, doelmatig en veilig worden gebruikt ■ Samen met relevante branches en VNO-NCW is een brief opgesteld over de ontbossingsverordening (EUDR) ■

JUNI 2024

Cluster 6 heeft tijdens het seminar *NPVI-Connect!* een heldere boodschap voor het kabinet: *'Waar we tegenaan lopen? Nergens, we staan hartstikke stil'* ■ IenW deed onderzoek naar de landelijke invoering van een ja-sticker voor reclaimedrukwerk (een landelijk opt-insysteem) ■ Deze zomer verschijnt de rapportage van RVO over het onderzoek dat werd uitgevoerd bij de zestig grootste CO₂-uitstoters van ons land ■ Cluster 6 spreekt bestuurlijk met netbeheerders over de problemen met de Nederlandse infrastructuur ■ Opvallend is dat in het Hoofdlijnenakkoord van het kabinet Schoof geen aandacht wordt besteed aan het feit dat een groot deel van de investeringen in ons land lastig - zo niet onmogelijk - is geworden vanwege de stikstofcrisis ■

ZOMER 2024

Onderzoeksbureau *Aurora* voert een studie uit waarin de nettarieven in Nederland, Duitsland, België en Frankrijk worden vergeleken. Conclusie: in de landen om ons heen zijn de tarieven voor grote afnemers 80 procent lager ■ Cluster 6 overhandigt minister Hermans vier provinciale CES-sen ■ Op Prinsjesdag wordt bekendgemaakt dat de IKC-regeling is hersteld, maar er is langetermijnzekerheid nodig ■ De belasting op leidingwater en grondwaterbelasting zijn terug op de politieke agenda ■

OKTOBER 2024

De Nederlandse Emissieautoriteit (NEa) deelt complimenten uit aan de papier- en kartonsector; als enige bedrijfstak slagen we erin onze uitstoot te verlagen ■ Marco Eikelenboom roept op tot samenwerking tussen beleidsmakers, bedrijven en gemeenschappen om samen een veerkrachtige, competitieve en duurzame toekomst te creëren ■ De Tweede Kamer neemt een motie over een verbod op lozing van PFAS aan ■ Het PBL publiceert de Klimaat- en Energieverkenning 2024: daarin wordt uitgelegd dat het geplande beleid voor de industrie leidt tot een hogere CO₂-uitstoot dan verwacht ■

NOVEMBER 2024

Een werkbezoek van medewerkers van I&W, VWS en Rijkswaterstaat aan Smurfit Westrock Parenco staat in het teken van circulariteit ■ Tijdens de behandeling van de klimaatbegroting van KGG wordt gesproken over de KEV en het niet halen van de doelen in 2030 ■ Alle PFAS staan per medio november op de lijst met zeer zorgwekkende stoffen (ZZS) ■ VNO-NCW waarschuwt voor de gevolgen van importheffingen mocht Donald Trump de Amerikaanse verkiezingen winnen ■ Staatssecretaris Jansen (Milieu) formuleert nieuwe, scherpe en ambitieuze doelen voor de circulaire economie ■

DECEMBER 2024

Het kabinet zwakt enkele maatregelen tegen fossiele steun af: de energiebelasting op aardgas gaat minder omhoog dan gepland en de nationale heffing op CO₂-uitstoot voor de industrie wordt niet verder aangescherpt ■ De industrie kijkt gezamenlijk naar opties tot aanpassing van de CO₂-heffing om zo beter rekening te houden met het handelingsperspectief van bedrijven ■ De Europese Raad neemt de *Verordening Verpakkingen en Verpakkingsafval* aan ■

JANUARI 2025

Het ministerie van I&W werkt aan nieuwe doelen voor het Nationale Programma Circulaire Economie ■ Op initiatief van het ministerie van Financiën vindt overleg plaats over de problematiek van belasting op leidingwater ■ Eind januari publiceert Cluster 6 een onderzoek waaruit blijkt dat driekwart van de verduurzamingsplannen die bedrijven in de regionale industrie hebben, geen doorgang vindt vanwege netcongestie; dat leidt tot volop media-aandacht voor onder meer Sappi Maastricht ■

FEBRUARI 2025

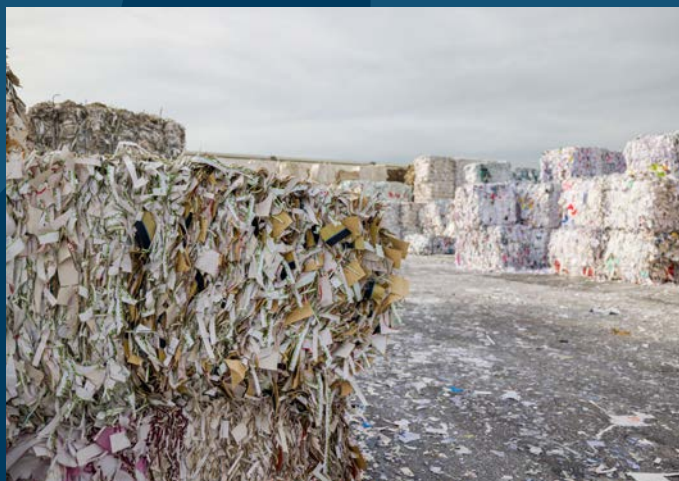
Na de geslaagde lancering van het Cluster 6-rapport starten de voorbereidingen op de lobby richting Tweede Kamer: *papier, voeding en bakstenen* trekken daarin samen op ■ Zowel de maakindustrie als de basisindustrie voert de druk op bij de ministeries van KGG en EZ om iets te doen aan de kwetsbare positie van de industrie ■ VNO-NCW en VEMW organiseren een industrietop waarbij minister Hermans aanwezig is ■ Naar aanleiding van de Kamerdiscussie over koffiebekers spreken we met VVD-Kamerlid Martijn Buijsse ■

MAART 2025

In samenwerking met communicatiebureau Initio starten we een traject dat moet leiden tot een betere positionering van onze sector in met name de provinciale politiek ■ Minister Hermans (KGG) brengt een werkbezoek aan Sappi Maastricht: het staat in het teken van de stappen die onze sector de afgelopen jaren zette op het gebied van verduurzaming en welke knelpunten verdere vergroening in de weg staan ■ We staan voor fundamentele keuzes over de toekomst van de Nederlandse industrie; we dagen het kabinet uit in actie te komen en in afstemming met Europa strategische beslissingen te nemen ■ Een motie van Kamerleden Postma (NSC) en Rooderkerk (D66) verzoekt cluster 6-bedrijven die aantoonbare elektrificatieplannen hebben vrij te stellen van de CO₂-heffing of op een andere manier tegemoet te komen: de motie wordt aangenomen ■

APRIL 2025

Vertegenwoordigers van de Cluster 6-sectoren komen bijeen om de gezamenlijke lobbyinzet te bespreken in aanloop naar het Kamerdebat later dit voorjaar ■ Het heffingenbeleid van de Amerikaanse president Trump schiet alle kanten op en dat zorgt voor onzekerheid ■ In het Catshuis-overleg tussen premier Schoof, ministers Beljaarts (EZ) en Hermans (KGG) en industrie- en vakbondsvertegenwoordigers erkennen de politici de problematiek van de industrie en geven zij aan te werken aan herstel van 'Nederland vestigingsland' ■ Boter bij de vis: in de begroting van het ministerie van Klimaat en Groene Groei wordt 497 miljoen euro toegekend (t/m 2027) voor de uitvoering van de indirecte kostencompensatie (IKC) ■





The background of the slide features two panels from an exhibition. The left panel shows a close-up of a banknote with the 'Obertin' brand name visible. The right panel has the heading 'OF MAKING BANKNOTES SINCE 1890' and contains several paragraphs of text in Dutch. At the bottom of the left panel, it says '2017 ACQUISITION BY OBERTIN FIDUCIAIRE'. The right panel also has a 'VHP' logo and a signature at the bottom.

KAMERAADSCHAP, LEUKE CONTACTEN EN EEN BOEIEND PRODUCT

MARGREET WEENINK | VHP SECURITY PAPER



Margreet Weenink

Leeftijd: 59

Functie: planningmanager

Werkt bij VHP Security Paper

sinds 1986

‘Na het havo en een meao-opleiding te hebben gedaan, trad ik midden jaren ‘80 in dienst van dit bedrijf. Ik startte als administratief medewerkster bij de receptie en had een bijzondere klik met Janet van Dam, die hier ook nog steeds werkt. Op een gegeven moment werd me gevraagd of ik inkoper wilde worden: in eerste instantie als assistent naast mijn receptiewerk, later werd ik fulltime inkoper van alle (niet-technische) materialen.’

‘Al snel behoorden ook logistieke klussen tot mijn takenpakket en werd ik manager van een afdeling. Later volgde de ordervoorbereiding en ontstond de supply chain-afdeling. Ik voelde mij de spin in het web. We vormden een geweldig team van capabele mensen die vrijwel allemaal een lang dienstverband bij VHP kenden.’

‘Tegenwoordig ben ik met veel plezier verantwoordelijk voor de productieplanning: in nauw overleg met de back-office van ons moederbedrijf bepaal ik welke papiersoort op welk moment op welke machine wordt geproduceerd. Daarnaast ben ik verantwoordelijk voor de verificatie van veiligheidsfeatures voor eurobiljetten en ben ik het aanspreekpunt voor de *Europese Centrale Bank* en nationale banken en schuif in die rol regelmatig aan bij vergaderingen in Frankfurt en neem deel aan audits. Bij dit bedrijf krijg je veel kansen: ik grijp ze graag.’

‘Werken in een papierbedrijf vind ik heel boeiend: er gebeurt altijd iets, het is nooit saai en je ziet het product voor je ogen door de fabriek lopen. Kameraadschap, leuke contacten en een boeiend product: ik geniet volop van mijn baan.’

‘Toen ik hier begon had ik geen idee van de omvang van dit bedrijf of de aanwezigheid van papier- en kartonfabrieken in Nederland. Ons productieproces was anders ingericht dan nu: de stofvoorbereiding zat ‘achter de villa’ (het voormalige directiehuys), we beschikten over twee papiermachines (nu één). Tegenwoordig produceren we uitsluitend bankbiljettenpapier en kunnen wij folie- en iriserende banen aanbrengen met speciale machines. Robots doen nu het inpakwerk: vroeger was daar menskracht voor nodig. Ook toen al werkte hier een mooie mix van jongelui en ervaren krachten. Ik voelde me snel thuis.’

‘Natuurlijk heb ik in al die jaren weleens gedacht ‘zal ik het roer compleet omgooien?’, maar als ik de voors en tegens tegen elkaar wegstreepte bleek er geen enkele reden om wat ik hier had opgebouwd achter me te laten. Mocht ik toch een carrièreswitch hebben gemaakt, dan was ik iets in het groen, bijvoorbeeld bij Staatsbosbeheer, gaan doen. Aan de andere kant: dit bedrijf ligt op De Veluwe, omringd door bomen. Ik werk al jaren in de natuur.’

‘De mooiste plek in ons bedrijf is ongetwijfeld de *mould-shop* (vormmakerij): daar wordt op basis van een foto een watermerk gecreëerd dat op de rondzeef wordt aangebracht om vervolgens op de millimeter nauwkeurig in het waardepapier te belanden. Dat is grotendeels handwerk, er komt zoveel vakmanschap bij kijken. Ronduit magisch!’

‘De vraag naar bankbiljetten groeit wereldwijd. Sommige landen stappen over op plastic geld, maar ik ben ervan overtuigd dat vezels en dus papier betere beveiligingsopties bieden. Toch moeten we blijven innoveren: dat doen we bijvoorbeeld met de ontwikkeling van onze eigen veiligheidsdraden. We hebben alles in huis voor een gezonde toekomst.’

‘Mijn favoriete bankbiljetten maken we helaas niet meer: dat is laatste serie van de ouderwetse Nederlandse gulden, met watermerken van de ijsvogel, het roodborstje, de steenuil en kievit. Ook daarin kwamen de passie voor mijn werk en de natuur samen.’

**‘BIJ DIT BEDRIJF
KRIJG JE VEEL
KANSEN: IK GRIJP
ZE GRAAG’**





TERUGBLIK OP EEN TURBULENT POLITIEK JAAR

**‘DE KAMER, GEHOORD
DE BERAADSLAGING,
CONSTATERENDE DAT...,
VERZOEKT DE REGERING
OM... EN GAAT OVER TOT
DE ORDE VAN DE DAG’**

Door Corneel Lambregts

De *orde van de dag* kreeg een nieuwe betekenis met de aantreding van het Kabinet-Schoof. Na de verkiezingen van november 2023 leek een coalitie bestaande uit PVV, VVD, NSC en BBB een logische optie. De gesprekken verliepen moeizaam en de onderwerpen migratie, de rechtsstaat en Europa bleken keer op keer struikelblokken. De onderhandelaars zetten in op een zakenkabinet of een extraparlamenteair kabinet: een regering zonder een vastomlijnd regeerakkoord en met partijen die - afhankelijk van het onderwerp - soms wel en soms niet meedoen. Uiteindelijk trad op 2 juli het Kabinet-Schoof aan: met *Hoop, Lef en Trots* werd een klassiek coalitieakkoord met duidelijke beleidsprioriteiten en begrotingsdiscipline gepresenteerd.

Het akkoord legt de nadruk op verbetering van het vestigingsklimaat voor bedrijven. Er wordt ingezet op vermindering van regeldruk, een aantrekkelijker fiscaal beleid en ondersteuning bij de energietransitie. Het klimaatbeleid blijft binnen de Europese kaders, zonder extra nationale verplichtingen. De afbouw van fossiele subsidies wordt Europees afgestemd. Op het gebied van nationale subsidies wordt flink geschrapt: het Klimaatfonds en de SDE++-reserve worden deels afgebouwd. Het Nationaal Groeifonds wordt uitgefaseerd; daarnaast is een generieke bezuiniging op duurzame energie-subsidies ingezet.

Complexiteit en uitvoerbaarheid

Uiteraard krijgt de bestrijding van netcongestie prioriteit; ook de stikstofproblematiek blijft een heikel punt. De inzet: waar mogelijk de nationale regels zoveel mogelijk schrappen. Ook wat betreft de circulaire economie wordt ingezet op meer onafhankelijkheid. Juist de complexiteit van de materie en de afhankelijkheden van de ketens zorgen ervoor dat geen eenvoudige nationale oplossingen worden gevonden.

Draagbaarheid en uitvoerbaarheid van het beleid staan centraal in het regeerakkoord, maar juist de uitwerking van de plannen wordt steeds weer uitgesteld en daarmee verschuift de dynamiek van besluiten over complex beleid van de Rijksoverheid naar de Tweede Kamer.

Beleid en regels waar we als papier- en kartonsector mee te maken hebben

Ondanks dat veel besluitvorming werd doorgeschoven naar een later moment, was het allesbehalve stil aan het beleidsfront. Verschillende maatregelen raken onze sector direct. Een eerder aangekondigde verhoging van de Energiebelasting werd deels teruggedraaid, al steeg de belastingdruk op energie onverminderd. Een belangrijke meevaller vormt de verlenging van de regeling voor indirecte kostencompensatie (IKC): een essentiële steunmaatregel voor onze bedrijven.

Cluster 6 en strategische positionering sector

De publicatie van de Clusterenergiestrategie van Cluster 6 levert veel media-aandacht op: onder meer de situatie bij Sappi Maastricht en Papierfabriek Doetinchem komt aan de orde in dagbladen en journaals. Uit het rapport blijkt dat 1,7 megaton CO₂-reductie per jaar op de plank blijft liggen vanwege netcongestie. Deze boodschap wordt ook in Den Haag opgepakt: Kamerleden stellen vragen en ministeries werken aan actieplannen. Daarnaast start de VNP een traject met strategisch communicatiebureau *Initio* met als doel de zichtbaarheid van onze sector binnen de provinciale politiek

te vergroten. Een duidelijke en herkenbare verhaallijn moet bijdragen aan betere positionering en beleidsaansluiting.

Verpakkingswetgeving en circulariteit

Op Europees niveau wordt de *Verordening Verpakkingen en Verpakkingsafval* aangenomen; de implementatie staat gepland voor 2025. Tegelijkertijd ligt de discussie over de circulaire economie op nationaal niveau gevoelig. In Kamerdebatten worden scherpe standpunten ingenomen over de SUP-richtlijn. Vooral aanscherping van regels voor papieren bekertjes en on-the-go-verpakkingen leidt tot kritiek op 'nationale koppen' bovenop Europese regelgeving. Binnen de keten wordt daarnaast gewerkt aan een gezamenlijke aanpak rondom de uitgebreide producentenverantwoordelijkheid (UPV), specifiek voor samengestelde verpakkingen. Het nieuwe *Circulair Materialenplan* roept vragen op over de uitvoerbaarheid ervan en (de dreiging van) extra bureaucratie.

Europese en mondiale dynamiek

De geopolitieke dynamiek blijft onverminderd sterk (en onvoorspelbaar). De Europese Commissie presenteerde een

strategie ter versterking van de concurrentiekracht van de industrie, met nadruk op deregulering, verduurzaming en gerichte ondersteuning. Tegelijkertijd laait het handelsconflict tussen Europa en Amerika op met de invoering van Amerikaanse importheffingen. In samenwerking met Cefi pleit de papier- en kartonsector ervoor om in gesprek te blijven en proportionele tegenmaatregelen te nemen.

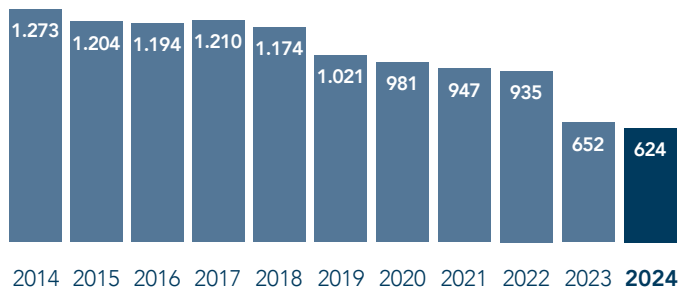
PFAS en ZZS

Samen met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat wordt gewerkt aan het PFAS- en ZZS-dossier in afval. Ons gezamenlijke belang is te zorgen voor goede toekomstige verwerking en classificatie van afvalstromen. Tegelijkertijd wordt de invoering van de meldplicht ZZS (zeer zorgwekkende stoffen) in afvalstoffen uitgesteld tot 1 juli 2025. Dat biedt ruimte om met andere partijen te werken aan een praktische en gedragen leidraad.

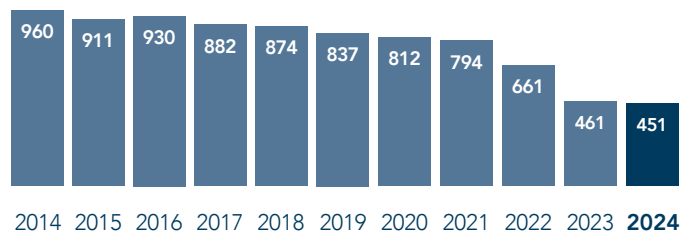
Infrastructuur en kostenontwikkeling

De uitbreiding van het elektriciteitsnet loopt vast en dat leidt tot forse kostenstijgingen voor bedrijven. Ook voor onze sector zijn netcongestie en de kostenstijging die daarmee



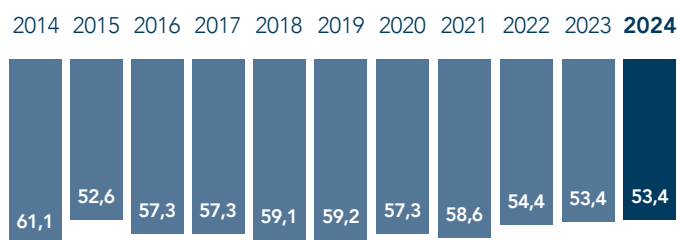


DIRECTE EMISSIES NAAR DE LUCHT CO₂
(x 1.000 ton)



DIRECTE EMISSIES NAAR DE LUCHT NO_x
(x 1 ton)

WATERGEBRUIK (mln. m³)



gepaard gaat een groeiende zorg. Er is dringend behoefte aan een stevige compensatieregeling, vergelijkbaar met die in andere Europese landen. Ook het rapport van Cluster 6 onderstreept die noodzaak: driekwart van de industriële duurzamsplannen loopt spaak vanwege netcongestie.

Vergunningen, stikstof en drinkwater

Nieuwe jurisprudentie over intern salderen bracht opnieuw onzekerheid met zich mee. Projecten die eerder werden goedgekeurd, dreigen alsnog onder de vergunningsplicht te vallen. De overheid zoekt naar juridische ruimte en praktische oplossingen om de impasse te doorbreken. Op het gebied van waterverbruik worden de eisen aangescherpt. In lijn met nationale ambities wordt de doelstelling geformuleerd om in 2035 het drinkwatergebruik van grootverbruikers met 20 procent te verminderen. Ook de doelen van de Kaderrichtlijn Water vereisen sectorbrede afspraken en acties.

Dertigledendebat en bezoek minister Hermans

In de Tweede Kamer vond een dertigledendebat plaats over de problemen in de Nederlandse papier- en kartonsector, veroorzaakt door hoge energieprijzen en gebrek aan gericht industriebeleid. Onder meer Jimmy Dijk (SP) pleitte voor steun aan de maakindustrie, eerlijke concurrentie en behoud van banen. Toenmalig minister Adriaansens erkende het belang van de sector en beloofde gesprekken en ondersteuning. Na de val van het kabinet nam Sophie Hermans het stokje over als minister van Klimaat en Groene Groei: de transitie naar een duurzamere industrie staat onveranderd hoog op de agenda.

Minister Hermans bracht een werkbezoek aan Sappi Maastricht en sprak over de voortgang van en obstakels bij verdere vergroening. De sector drong bij de minister aan op heldere kaders en toekomstperspectief om investeringen mogelijk te maken. Uiteraard stond ook de regeling voor indirecte kostencompensatie op de agenda.

Klimaatdoelen

Nederland loopt achter op schema bij het behalen van de klimaatdoelen. Extra beleid wordt aangekondigd, maar mag niet leiden tot de-industrialisatie. In de Tweede Kamer wordt gepleit voor uitvoerbaarheid en betaalbaarheid.

Veiligheid en weerbaarheid

Naast beleidsmatige en economische thema's wordt in steeds grotere mate aandacht gevraagd voor de weerbaarheid van ons land tegen hybride dreiging. Onze open economie en vitale infrastructuur maken ons land kwetsbaar.

DE UITDAGINGEN VAN ELEKTRIFICATIE IN DE PAPIER- EN KARTONSECTOR

Door Annita Westenbroek

Onze sector maakte door de jaren heen verschillende transitie door, zowel op het gebied van grondstoffen als qua energiebronnen. Van lompen en stro naar hout en oud papier en van wind- en waterkracht naar olie en aardgas: telkens past de sector zich aan om maar zo efficiënt mogelijk met de beschikbare bronnen om te gaan. Nu staan we opnieuw voor een grote transitie: van aardgas naar elektriciteit als primaire energiebron.

Het is niet meer de vraag of we moeten overstappen, maar hoe we deze transitie efficiënt laten slagen. Onze huidige productieprocessen zijn nog steeds gebaseerd op warmte, opgewekt uit aardgas. Warmte maken uit elektriciteit is eigenlijk inefficiënt. Willen we echte efficiëntie bereiken, dan moeten we onze processen direct elektrificeren. Dit betekent niet langer materialen verwarmen met stoom, maar met elektriciteit. Niet water verdampen met warmte, maar zoeken naar manieren om water met elektriciteit te verwijderen.

Elektrificatie van de industrie is een grote stap, maar een dergelijke transitie maakten we vaker door. We maken geen diesel van elektriciteit om die vervolgens in dieselmotoren te gebruiken en we maken ook geen steenkool van elektriciteit om stoom mee te genereren. De toepassing van elektriciteit in onze sector vraagt echter om een ingrijpende herziening van ons productieproces.

Deze transitie brengt ook andere uitdagingen met zich mee. Een van de grootste obstakels is de flexibele beschikbaarheid van elektriciteit. Elektriciteit is namelijk niet altijd in gelijke mate beschikbaar: dat vraagt om meer flexibiliteit in onze processen. Netwerkbédrijven hebben al moeite om het elektriciteitsnet op de standaardfrequentie van 50 Hz te houden.

Dit probleem gaat zich ook in onze bedrijven manifesteren, waar de stabiliteit van het netwerk en de aansturing van processen essentieel zijn. Kleine afwijkingen kunnen grote gevolgen hebben, zoals storingen, ongeplande downtime en een verkorte levensduur van apparatuur.

Gelukkig wordt veel onderzoek gedaan om deze transitie te ondersteunen. Een belangrijke ontwikkeling is de verschuiving van wisselstroom naar gelijkstroom. Dit levert mogelijk aanzienlijke efficiëntieverbeteringen op in de opwekking en het transport van elektriciteit. Regionale gelijkstroomnetwerken op laag voltage worden naar verwachting op korte termijn gerealiseerd. De uitdaging ligt echter in het gebruik van hogere spanning die nodig is in de industrie. Hoewel er technische barrières zijn, speelt gelijkstroom waarschijnlijk een grote rol in de toekomstige elektrificatie van de industrie.

Conclusie: de transitie naar elektriciteit als primaire energiebron biedt onze sector de kans zijn processen te vernieuwen en te verduurzamen. De transitie zal echter niet eenvoudig zijn. Innovatie, flexibiliteit en nieuwe technologieën zijn essentieel om de industrie naar een elektrisch aangedreven toekomst te leiden: een noodzakelijke stap richting een duurzamere en efficiëntere industrie.





KIJK, DEZE SERVETTEN HEEFT OPA ONTWORPEN

FRANK JOOSTEN | ESSITY CUIJK





Frank Joosten

Leeftijd: 59

Functie: head of
operational teams

Werkt bij Essity Cuijk
sinds 1988

'Mijn avontuur in de papierwereld begint - na een opleiding aan het grafisch lyceum - eind jaren '80 in Zelhem. In het achterland van Normaal, De Graafschap en haken ontwierp en bedrukte ik als grafisch specialist onder meer servetten en tafellakens voor lokale ondernemers, zoals de friettent op de hoek. Ik kon mijn ziel en zaligheid kwijt in dit werk, maar helaas werd de fabriek in het jaar 2000 gesloten. Geluk bij een ongeluk: een aantal machines bleef behouden en verhuisde naar onze locatie in Cuijk en ook voor een deel van de medewerkers - waaronder voor mij - was in Noord-Brabant plek. We halveerden qua aantal mensen, maar bleven tissueproducten bedrukken. De afdeling bestaat nog altijd en heeft - ondanks dat ik zelf inmiddels iets heel anders doe - nog steeds een speciale plek in m'n hart.'

'In Cuijk ging ik na verloop van tijd nieuwe dingen doen: de orderplanning en werkvoorbereiding vielen bijvoorbeeld onder mijn verantwoordelijkheid. Later was ik een tijdlang RST-leader en tegenwoordig houd ik me als 'head of operational teams' bezig met onder andere de opleiding, training en selectie van (nieuwe) medewerkers.'

'Twintig jaar geleden produceerden we in dit bedrijf met twee keer zoveel mensen minder tonnen dan nu. De machines zijn tegenwoordig groter, we draaien grotere batches op hogere snelheid, de professionaliteit van de medewerkers nam toe en er is minder ruimte voor handwerk. De *snackbar op de hoek* van toentertijd is ingewisseld voor grote fastfoodketens: voor hen produceren (en is sommige gevallen) bedrukken we tegenwoordig de servetten. Miljoenen consumenten in Nederland en Europa gebruiken onze producten.'

**'MILJOENEN
CONSUMENTEN
IN NEDERLAND EN
EUROPA GEBRUIKEN
ONZE PRODUCTEN'**

'Na jaren van personele krimp als gevolg van automatisering staan de komende jaren in het teken van groei. We hebben grote behoefte aan jong technisch talent, maar we merken dat niet iedereen staat te springen om ploegendiensten te draaien: jongeren willen in het weekend vrij zijn en festivals bezoeken. De andere kant van de medaille is dat wanneer zij eenmaal aan de ploegendienst hebben geroken, ze niets anders meer willen. Werken in ploegen biedt een grote mate van vrijheid - na zes dagen werken ben je er vier vrij - en de onregelmatigheidstoeslag is een mooie aanvulling op het salaris. We zijn regelmatig aanwezig op open dagen van opleidingen om ons unieke verhaal te vertellen.'

'Nadat in mijn jonge jaren uit een schooltest bleek dat ik affiniteit heb met de grafische wereld, was de stap naar een grafische opleiding een logische. Ontwerpen en drukken, een mooi vak! Uiteindelijk deed ik dat werk jarenlang met veel plezier en ook van de overstap naar Cuijk had ik geen seconde spijt: de papierwereld past bij mij. Ik vind het geweldig dat ik 's ochtends bij de start van de dienst niet weet wat er die dag op mijn pad komt. Dat onvoorspelbare past bij me. Het had trouwens weinig gescheeld of ik was nooit in deze branche terechtgekomen: mijn vader had een bouwbedrijf en toen hij ermee ophield kon een van zijn kinderen het bedrijf overnemen. Een oudere broer is toen ingestapt.'

'In mijn huidige baan houd ik me niet alleen bezig met opleidingen en trainingen, maar ook met thema's als vervroegde uittreding, pensionering en fysieke belasting. Werken in ons bedrijf is soms lichamelijk zwaar en als medewerkers aangeven dat het hun te veel wordt, dan zoeken we samen naar een oplossing. Vaak lukt dat.'

'Als ik over een jaar of tien met mijn kleinkinderen terugblik op mijn tijd in de papierwereld, dan vertel ik ze geen verhalen, maar fietsen we naar een koffietent, haal ik een aantal servetten uit de dispenser en roep trots: 'kijk, deze servetten heeft opa ontworpen'.'





SAMEN DE SCHOULDERS ERONDER

DALENDE TREND IN AANTAL ONGEVALLEN

Door Jelte Belshof

Een dalend aantal ongevallen met verzuim, bedrijfsbijeenkomsten waarbij we een beroep doen op de ervaringen van medewerkers, actualisatie van de Arbo-catalogus en wetgeving rondom gevaarlijke stoffen: er gebeurt veel op arbo- en veiligheidsgebied in onze sector.

Binnen de VNP heeft een veilige werkomgeving sinds jaar en dag prioriteit, waarbij we met name vanuit de Arbowet de focus leggen op de werkgever en diens zorgplicht. Door sectorspecifieke risico's en goede praktijken op het gebied van veilig werken met elkaar te delen, helpen we elkaar de werkplek (nog) veiliger te maken. Kennis en kunde worden voornamelijk gedeeld door het management, maar leggen we daarmee de juiste focus?

Meer dan voorheen hebben we aandacht voor de mensen op de werkvloer. Zij zijn vaak decennialang werkzaam bij het bedrijf, herkennen gevaarlijke situaties en dragen oplossingen aan die leiden tot een (nog) veiligere werkomgeving: denk aan de risico's van struikelgevaar en technische maatregelen op het gebied van machineveiligheid.

Via bedrijfsbijeenkomsten maken we de verbinding met de werkvloer. Tijdens deze sessies maken we medewerkers bewust van de (mogelijke) risico's in het bedrijf en op hun werkplek en vragen we ervaringen met risico's én goede praktijken te delen. Die inzichten brengen we als VNP weer in in veiligheidsinstrumenten, waarmee we onze sector stapje voor stapje gezamenlijk veiliger maken.

Aantal ongevallen daalt

Het aantal ongevallen binnen onze sector neemt af: vorig jaar noteerden we ten opzichte van 2023 een verlaging van het aantal ongevallen met verzuim van 11,9 naar 10,3 per duizend medewerkers. De eerste maanden van 2025 lijkt deze positieve trend zich met een frequentie-index van 8,2 voort te zetten: laten we er samen voor zorgen dat we ons volgend jaar opnieuw verbeteren.

Nieuw leven in de Arbo-catalogus

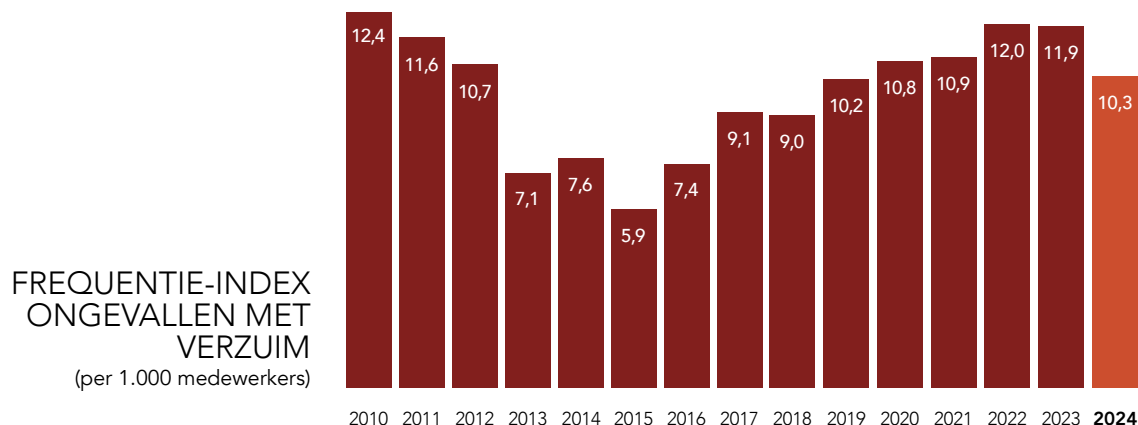
Ieder bedrijf is uniek en daarom brengt iedereen zijn eigen arbeidsrisico's in beeld, maar binnen de bedrijven in onze sector komen veel arbeidsrisico's min of meer overeen. Gevolg: een oplossing voor het ene bedrijf is vaak ook een goede oplossing voor het andere. Dit betreft technische, organisatorische en persoonlijke maatregelen. Om deze oplossingen, inzichten en maatregelen juist en gestructureerd te bundelen, kennen we een sectorale Arbo-catalogus.

In 2024 startte het VerbondPK met de actualisatie van deze catalogus. Als eerste was de module *Intern Transport* aan de beurt: inmiddels is die succesvol geactualiseerd. Nu de eerste stap is gezet, staan ook de modules *Besloten Ruimten* en *Gevaarlijke Stoffen* op de planning. Met een gestructureerde aanpak en kritisch meelezende leden zien we de actualisatie van deze modules met vertrouwen tegemoet.

Papier- en kartonfabrieken aan de slag met ARIE

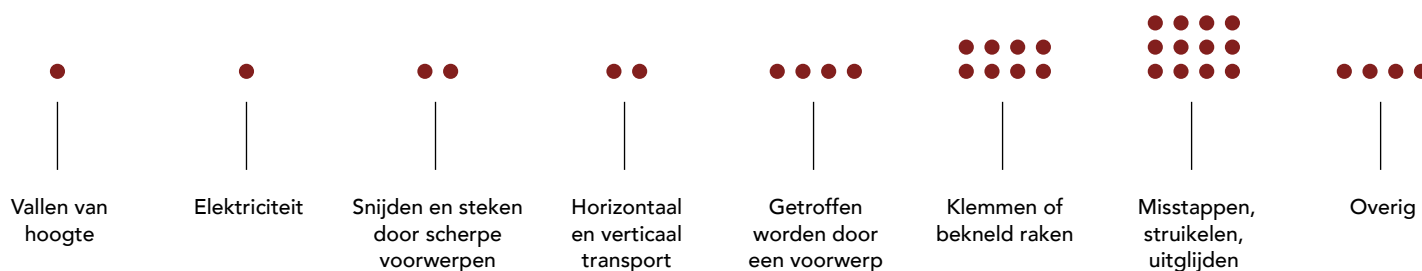
De ARIE (aanvullende risico-inventarisatie & -evaluatie) is wetgeving die bedrijven sinds 2023 verplicht de risico's van ongevallen met gevaarlijke stoffen in beeld te brengen en de juiste beheers- en noodmaatregelen te nemen. Een groot aantal papierfabrieken valt onder deze verplichting vanwege de aanwezigheid van (schadelijke) corrosieve stoffen.

Deze wetgeving betekent voor veel papier- en kartonbedrijven een nieuwe dimensie in de organisatie van veilig werken met gevaarlijke stoffen, omdat vanuit scenario's de risico's in beeld moeten worden gebracht. Op welke manier kunnen de aanwezige gevaarlijke stoffen de gezondheid van werknemers schaden? Door de intensieve manier van samenwerken in onze sector worden deze scenario's met elkaar gedeeld en worden goede praktijken wat betreft te nemen maatregelen verspreid. Want op veiligheid concurreren we niet!



AANTAL ONGEVALLEN MET VERZUIM BIJ EIGEN MEDEWERKERS IN 2024

34



BENT U OP DE HOOGTE VAN DEZE ARBO-ONTWIKKELINGEN?

Sinds 2024 is niet alleen Jelte Belshof, maar ook Barbara Kamphuis een van de gezichten van de helpdesk van het VerbondPK

In de VNP-arbostuurgroep vond een voorzitterswissel plaats, waarmee de aansluiting is gemaakt met het VNP-bestuur

De erkenning van de VNP Branche-RIE is verlengd

We volgen de commissie *Veilig & Gezond Werken* van VNO-NCW en het college van deskundigen van SCCM actief, zodat arbo-ontwikkelingen zo snel mogelijk kunnen worden gedeeld met VNP-leden

In 2024 werd een intervisiedag voor alle safety checkers georganiseerd, waarop sprekers aanwezig waren die nieuwe technische tools op arbo-gebied presenteerden

De contouren van het *Goede-praktijkenboek op Machineveiligheid voor Papiermachines* staan op papier

(bijna-)Ongevalsmeldingen worden meer en meer gedeeld, zodat we van elkaar leren over risico's en te nemen maatregelen binnen onze bedrijven





ERIC GROOT BOERLE | FOLDING BOXBOARD EERBEEK

EEN KARTON- MACHINE IS NET EEN VERVELENDE PUBER





Eric Groot Boerle

Leeftijd: 63

Functie: lijntechnoloog & praktijkbegeleider productie

Werkt bij Folding Boxboard
Eerbeek sinds 1982

‘Begin jaren ‘80 - een periode van crisis en hoge werkloosheid - stapte ik met een opleiding metaalbewerking en de bagage van anderhalf jaar militaire dienst in mijn achterzak deze fabriek binnen met de vraag of zij een baan voor me hadden. Het toeval wilde dat het bedrijf op het punt stond over te stappen van een vier- op een vijfploegen-dienst. Ik kon meteen beginnen! Na een start als rollensnijder in de nabewerking, solliciteerde ik op een functie aan de kartonmachine. Dat bleek een gouden stap: ik behaalde m’n papierdiploma’s en werd operator. Na zo’n tien jaar maakte ik promotie tot ploegleider en werd mijn rol strategischer van aard: ik ging op zoek naar machine-optimalisaties en structurele oplossingen voor breuken, zodat we oponthoud en afkeur voortaan zouden beperken en minder hoefden te sleutelen.’

‘Na een brand werd de machine waaraan ik werkte in 2004 afgestoten, waarna ik unitmanager werd van de andere kartonmachine waarover wij beschikken. Dat deed ik vele jaren met veel plezier, tot ik in 2021 merkte dat het me fysiek steeds meer moeite kostte. Ik deed een stap terug, maar vond een nieuwe uitdaging in mijn huidige rol: ik analyseer technologische problemen die niet 1,2,3 kunnen worden opgelost, bijvoorbeeld op het gebied van watergebruik, de kartonmachine of naar aanleiding van een melding uit een van de ploegen. Onlangs was ik onderdeel van de projectgroep die de bouw van een nieuwe perspartij begeleidde. Ik ben ontzettend trots op het resultaat en de samenwerking tussen *productie* en *techniek*: de tijd en energie die we erin staken betaalden zich terug.’

‘Als ik het bedrijf van toen vergelijk met dat van nu dan maken we nog altijd vouwkarton, maar met een andere grondstof: oud papier ruilden we in voor verse vezels. De omstandigheden in de fabriek waren destijds volledig anders: er mocht worden gerookt aan de machine, aan veiligheid op de werkvloer werd nauwelijks aandacht besteed. Dat is tegenwoordig gelukkig wel anders. Ook het aantal beeldschermen nam jaar in, jaar uit toe: in mijn

beginjaren maakten we gebruik van één scherm en werden drie variabelen gemeten. Nu vind je tientallen beeldschermen in ons bedrijf en wordt vrijwel alles gemonitord. De lat ligt vele malen hoger. De sfeer in de ploegen was altijd goed, al was de baldadigheid vroeger groter. De kans dat je een nat pak haalde omdat iemand je vol raakte met een waterslang was altijd aanwezig.’

‘NIEUWSGIERIGHEID BRENGT JE VER EN MAAKT JE WIJZER’

‘Omdat gedurende de jaren mijn kennis over het bedrijf en papier maken toenam, werd mijn werk steeds leuker. Je leert dingen beredeneren. Nieuwsgierigheid brengt je ver en maakt je wijzer. Desondanks heb ik die machine regelmatig vervloekt. Een kartonmachine is net een vervelende puber: als je de vinger aan de pols houdt, dan loopt-ie in de pas, maar als je de teugels laat vieren dan neemt-ie een loopje met je. Uiteindelijk sloten we elke keer vrede. Bovendien woon ik vlakbij het bedrijf, ik spring ‘s ochtends op de fiets en sta nooit in de file. Ik heb een heerlijke baan.’

‘Jongeren die een baan in deze sector overwegen wil ik adviseren zichzelf de tijd te gunnen onze wereld te ontdekken. Zorg dat je opvalt, pak de kansen die zich ongetwijfeld aandienen. Leer het bedrijf en de machine kennen, doe ervaring op en breid je kennis uit. Dan heb je bij ons een geweldige tijd.’

Op woensdag 5 juni 2024 was het zover: de vierde editie van het VNP Fibre Future Festival vond plaats op landgoed Energy Up in Zeewolde, waar we honderdvijftig gasten een dag lang trakteerden op een grote hoeveelheid fantastische sprekers en inspirerende verhalen over 'next level circularity'. Onder meer Marianne Thieme, Jori Ringman en plastic soupsurfer Marijn Tinga beklommen het podium. De heerlijke maaltijden, gemoedelijke sfeer en frisse voorjaarszon bleken de kers op de taart. Leuk dat je erbij was!

FIBRE FUTURE FESTIVAL 2024













HELEMAAL GELUKKIG BIJ WEPA

MARLEEN GOMMANS | WEPA NEDERLAND



Marleen Gommans

Leeftijd: 64

Functie: assistant plant manager

Werkt bij WEPA Nederland

sinds 1982

'Na een kort dienstverband bij een handelsonderne-
ming in Venlo, adviseerde mijn buurman me het eens bij
Papierfabriek Gebroeders van Houtum - zoals het bedrijf
toentertijd heette - te proberen. Er bleek helemaal geen
vacature te zijn, maar ze nodigden me toch uit. Na een
aantal gesprekken en een test werd ik aangenomen als
stenotypiste. Dat betekende voornamelijk het opnemen
en uitwerken van bezoekberichten, memo's en brieven. Ik
was onderdeel van een hecht team dat elkaar waar nodig
hielp. De sfeer was warm en gemoedelijk: ik voelde me
gelijk thuis.'

'In een periode waarin de IT-revolutie nog moest beginnen,
was de semi-digitale typemachine waarover ik in de jaren
'80 beschikte een hightech-apparaat. Collega's stonden
met open mond te kijken. De ontwikkelingen volgden el-
kaar snel op; het stencilapparaat werd de kopieermachine,
de telex werd de fax, de fax werd de e-mail. De komst van
het internet was natuurlijk revolutionair. Je kunt je bijna
niet meer voorstellen dat we ooit zonder konden.'

'Ik heb lang gedacht dat de horeca mijn wereldje was. In
mijn jonge jaren had ik een bijbaan in een brasserie en
ooit kregen mijn man en ik het aanbod die zaak over te
nemen. Ik ben helemaal blij met hoe mijn leven is ge-
lopen, maar soms denken we nog weleens *hoe zou het
gegaan zijn als...*?'

'Van stenotypiste werd ik secretaresse, vervolgens office-
manager en ten slotte assistant plant manager. Mijn taken-
pakket werd in de loop der jaren diverser: naast de stan-
daardtaken hield ik me bezig met de inkoop van facilitaire
goederen en zorgde ik dat op kantoor alles goed verliep.
Met de overname door WEPA in 2017 werd ik voor veel
zaken het Nederlandse aanspreekpunt. Ik vind veel dingen
leuk en pak alles aan: dat maakt m'n werk uitdagend.'

'Dit is een bijzonder bedrijf dat weliswaar al decennia-
lang dezelfde producten maakt, maar steeds op een net
andere manier. WEPA Nederland is alweer vele jaren
cradle-to-cradle gecertificeerd: dat betekent dat ons

productieproces volledig circulair is. Sinds een aantal jaren
gebruiken we steeds vaker alternatieve grondstoffen zoals
koffiebekers, drankenkartons, etiketten en miscanthus. Dat
laatste wordt ons paradepaardje: een snelgroeiend gewas
waarvoor vrijwel geen bestrijdingsmiddelen nodig zijn en
dat lokaal beschikbaar is, waardoor we besparen op trans-
port. Ik ben trots op deze innovatieve kant van het bedrijf.
Binnen onze groep zijn wij vaak koploper op duurzaam-
heidsgebied en andere WEPA-locaties vragen om advies
en leren van ons.'

'Als ik terugkijk op mijn tijd in Swalmen dan is de geslaag-
de, feestelijke ingebruikname van onze 'papiermachine 4'
één van de hoogtepunten. De fijnste plek in het bedrijf
vind ik ons kantoor: hoewel het inmiddels ruim vijfentwin-
tig jaar oud is, ontvangen we van bezoekers nog steeds
complimenten over ons mooie, frisse pand. Ook de
opening van onze omnipulper - waarmee we in staat zijn
alternatieve grondstoffen te verwerken - was een belang-
rijke mijlpaal. Elke keer als een project achter de rug is,
denk ik 'zo, nu even rust', maar het duurt hier nooit lang
tot het volgende zich aandient.'

'IK BEN TROTS OP DE INNOVATIEVE KANT VAN DIT BEDRIJF'

'Deze sector heeft het vaak niet gemakkelijk gehad.
Denk aan de onvoorspelbaarheid van energiekosten, de
kosten en beschikbaarheid van grondstoffen en de steeds
strengere duurzaamheidseisen. Gelukkig blijven mensen
hygiënapapier gebruiken, dus ik zie de toekomst met
vertrouwen tegemoet. Als ik in het buitenland ben en de
toiletartikelen van *Satino* tegenkom, maakt me dat elke
keer weer trots: op ons bedrijf, op onze producten. Ik heb
het hier sinds de start geweldig naar m'n zin!'

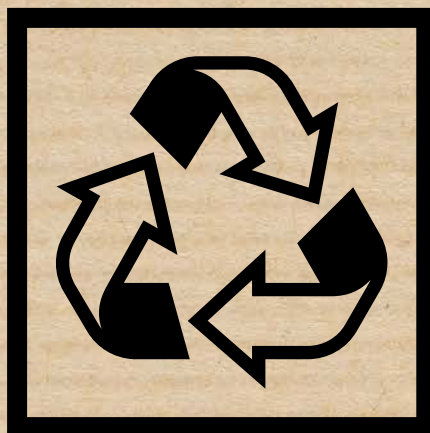


PAPIER & KARTON

TROTS OP ONZE GEZAMENLIJKE BIJDRAGE AAN DE PAPIER- EN KARTONKETEN

Papier en karton zijn onmisbare onderdelen van een duurzame toekomst. Als Informatiecentrum Papier & Karton (IPK) zijn we er trots op dat we dit verhaal namens, met en voor de hele keten mogen vertellen. Dat kan alleen dankzij waardevolle samenwerkingen, waaronder die met de VNP.

In 2024 lieten we opnieuw zien hoe belangrijk samenwerking is om de impact van onze duurzame boodschap te vergroten. Met communicatie, panelonderzoek, educatieve initiatieven en ketenbijeekkomsten versterken we de zichtbaarheid van papier en karton als duurzame materialen. We bewegen richting een circulaire samenleving en samen laten we ons duurzame en eerlijke verhaal krachtig horen én bekijken.



BEWUSTWORDING: DRAAGVLAK DUURZAAM PAPIER EN KARTON GROEIT

In november 2024 onderzochten we de bewustwording over papier en karton onder tweehonderd respondenten. De resultaten zijn bemoedigend:

> 50%

van de respondenten is zich bewust van de recyclebaarheid van papier en karton.

78%

geeft aan deze materialen te verkiezen vanwege hun duurzame eigenschappen.

Actieve voorlichting en heldere communicatie zijn cruciaal om de positie van papier en karton in de circulaire economie verder te verstevigen.



EDUCATIE: INVESTEREN IN DE TOEKOMST

Jong geleerd is oud gedaan. Daarom blijft het IPK zich inzetten voor educatie over papier en karton. In 2024 zetten we opnieuw mooie stappen:

EVALUATIE: BEZOEK AAN EEN ROTTERDAMSE SCHOOL

Leerlingen gingen enthousiast aan de slag met ons lespakket Papier & Karton. De themalessen bleken een schot in de roos.

INNOVATIE: INTRODUCTIE MONSTERMAP

Een unieke manier voor leerlingen om verschillende papersoorten, drukwerktechnieken en toepassingen te ontdekken.

4.000 BASISCHOLEN EN 25.000 LEERKRACHTEN

We informeerden scholen opnieuw over ons lespakket Papier & Karton. Dit resulteerde in meerdere aanvragen voor monstermappen.

De VNP werkt aan een digitale les voor het voortgezet onderwijs die eind 2025 wordt gelanceerd. Met zijn platform en onderwijsnetwerk draagt IPK bij aan promotie en totstandkoming van de themalessen.

INFORMATIECENTRUM PAPIER & KARTON



BEREIK EN ZICHTBAARHEID: IMPACT IN CIJFERS

Een goed verhaal verdient een groot publiek. In 2024 hebben we ingezet op zichtbaarheid met meetbare resultaten:

159.916

views op LinkedIn (45 procent meer dan in 2023)

2.037

volgers op LinkedIn (20 procent groei)

20.000

unieke websitebezoeken per jaar

10

nieuwsbrieven naar 800 abonnees

183

downloads van educatieve video's

31

artikelen op onze nieuwspagina

Deze cijfers tonen aan dat ons verhaal steeds beter landt: dat is goed nieuws voor de hele keten.



KETENBREED VERBINDEN: WAARDEVOLLE SAMENWERKINGEN

Het IPK verbindt de papier- en kartonketen. In 2024 leerden we veel ketenpartners beter kennen, wat leidde tot nieuwe samenwerkingen en versterking van bestaande relaties.

VIDEO 'DE KRACHT VAN KETENSAMENWERKING'

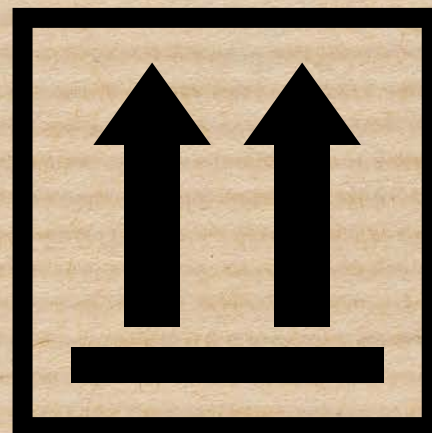
In deze video vertellen diverse partijen binnen de papierkringloop waarom samenwerking cruciaal is voor verduurzaming. De boodschap werd breed gedeeld en goed ontvangen.

KETENBIJEENKOMST

Tijdens een rondetafelgesprek brainstormden ketenpartijen over hoe we elkaars verhaal verder kunnen versterken.

NIEUWE PARTNERS

In 2024 sloten meerdere bedrijven zich aan bij het IPK om samen nog meer impact te maken.



BLIK OP DE TOEKOMST: SAMEN VERDER BOUWEN

Onze missie is ook in 2025 onveranderd: impact maken voor de hele papier- en kartonketen. We zijn onder andere aan de slag met:

- Een serie podcasts (samen met de VNP) over inspirerende innovaties en duurzame voorbeelden in de sector
- Een round table waar ketenpartners kennis delen en ophalen
- Nog meer bedrijven en partners betrekken bij het IPK

Met trots kijken we terug op 2024 en met net zoveel energie gaan we in 2025 door. Want één ding is zeker: het verhaal van papier en karton verdient het om verteld te blijven worden.

**DANK AAN DE VNP EN ALLE
KETENPARTNERS VOOR DE
SAMENWERKING: SAMEN
MAKEN WE HET VERSCHIL!**



LIEVER IN DE STANSGROEP DAN AAN M'N BUREAU

MARCO BORGONJEN | SMART PACKAGING SOLUTIONS





Marco Borgonjen

Leeftijd: 56

Functie: teamleider verwerking

Werkt bij Smart Packaging

Solutions sinds 1998

‘Na een carrière van elf jaar in de vleesverwerkende industrie, stuurde ik eind jaren ‘90 - na een tip van mijn zwager en schoonvader, die allebei in de papierwereld werkten - een open sollicitatie naar dit bedrijf. Ik werd aangenomen en belandde als assistent-machinevoerder in de tweeploegendienst aan de stansmachine. Onder de vleugels van een ervaren operator leerde ik de fijne kneepjes van het vak. Ik had plezier in mijn werk en had het proces snel in de vingers: na korte tijd draaide ik m’n eerste zelfstandige dienst. In 2001 gingen meerdere stansmachines over van een twee- naar een drieploegendienst en maakte ik promotie tot operator.’

‘Een waardevolle nevenfunctie bleek mijn lidmaatschap van de Ondernemingsraad: zeventien jaar behartigde ik in die rol de belangen van het personeel, waarvan tien jaar als voorzitter. Het heeft me veel gebracht, was erg leerzaam en ik maakte bijzondere dingen mee, zoals een overname in het begin van het vorige decennium. Ontzettend interessant om over dat soort onderwerpen mee te praten en deuren te zien opengaan die normaal gesproken gesloten blijven.’

‘Ondertussen was ik niet alleen operator aan de stansmachine, ik werd ook gevraagd ‘technisch aanspreekpunt’ te zijn voor collega’s. Naast de waardering die ik daarvoor kreeg was het wellicht ook een opstapje naar mijn volgende functie als teamleider. Nadat ik hiervoor werd gevraagd, kreeg ik een paar dagen bedenktijd, maar ik moest wel de volgende ochtend beginnen, haha.’

‘Sindsdien ben ik met veel plezier teamleider van een van de ploegen in de verwerking. Mijn insteek is ervoor te zorgen dat collega’s met plezier naar hun werk komen, dat de onderlinge verhoudingen goed zijn en zij iets voor elkaar over hebben. Als er wordt gelachen op de werkvloer dan betekent dat in de regel dat het verzuim laag is en de werkvreugde groot. Dat is de beste voedingsbodem voor fantastische productiecijfers. Ik probeer oog te hebben voor zaken die goed gaan, heb een open persoonlijkheid

‘DIT IS EEN PRACHTIG BEDRIJF, WAAR HET GEHELE PROCES ZICH VOOR JE OGEN ONTVOUWT’

en stel me benaderbaar op. Ik licht besluiten graag toe en geef mensen vertrouwen: zo krijgen we samen veel voor elkaar. Soms is dat met al die verschillende culturen en karakters best een uitdaging, maar ik heb het gevoel dat we goed op weg zijn.’

‘Toen ik hier bijna dertig jaar geleden binnenstapte stond robotisering in de kinderschoenen en deden veel collega’s fysiek, eentonig werk. Langzamerhand werden die taken door machines overgenomen. Het verstand zit tegenwoordig in de mensen: zij moeten al die machines bedienen. De afgelopen jaren investeerden we flink in mens en machines: de nieuwe vouw-lijmmachine *Bobst Masterfold* is een imposant en state-of-the-art apparaat en in het najaar wordt de hoogwaardige drukmachine *Cellmach* geplaatst. Beide machines zitten vol moderne technologie en bieden nieuwe kansen en uitdagingen aan medewerkers. We staan tegenwoordig dan ook veel meer open voor ideeën van de werkvloer, organiseren frequent werkoverleggen: we zijn veel zuiniger op onze mensen dan vroeger.’

‘Ik ben liever tussen m’n collega’s op de werkvloer dan dat ik aan m’n bureau zit. En dan het liefst in de ‘stansgroep’, de plek waar het voor mij allemaal begon en waar ik graag laat zien dat ik het vak nog niet verleerd ben. Ook de drukgroep en vouwlijmgroep verdienen mijn aandacht: de combinatie van disciplines en mensen maakt mijn baan meer dan de moeite waard.’

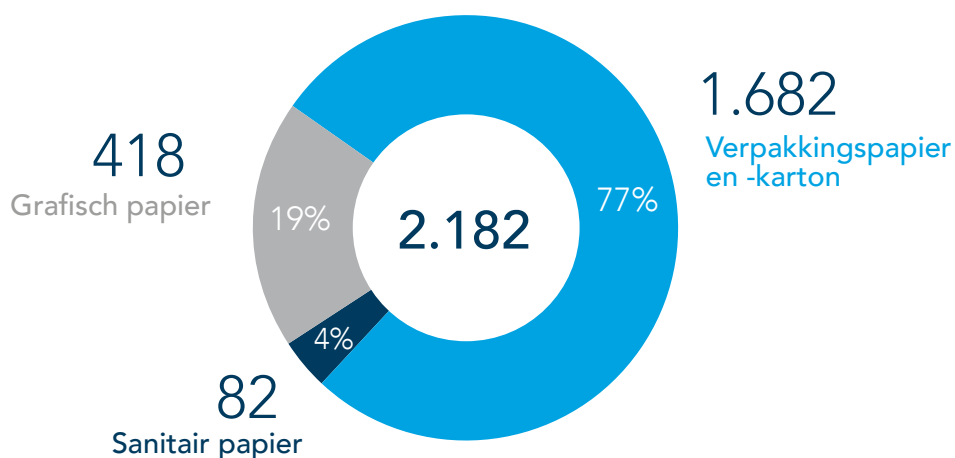
‘Dit is een prachtig bedrijf, waar het gehele proces van oud papier tot kant-en-klare verpakking zich voor je ogen ontvouwt. Het is veelzeggend dat collega’s over het algemeen lange dienstverbanden hebben. De sfeer is goed, je krijgt een prima salaris, er is oog voor opleidingen en de doorgroeikansen zijn groot. Als je ambitie hebt dan zijn de mogelijkheden hier eindeloos.’

‘Sinds mijn switch van de vlees- naar de kartonsector heb ik nooit het gevoel gehad dat ik iets anders wilde doen. In dit bedrijf is alles voorhanden om het gezinsleven en je baan te kunnen combineren. Ik maakte mooie stappen en de tijd in de OR was een waardevol extraatje: ik voel me hier thuis en houd het zonder twijfel tot m’n pensioen vol.’

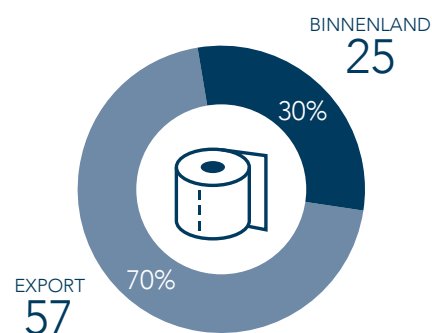
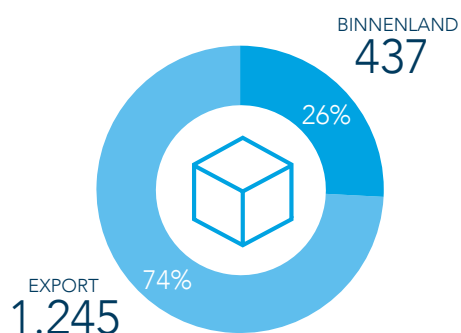
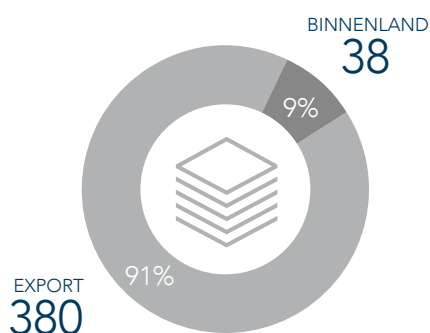


2024

AFZET EN AANDEEL
NEDERLANDS
PAPIER EN KARTON
(x 1.000 ton)



AFZET PER SOORT (x 1.000 ton)



Grafisch papier

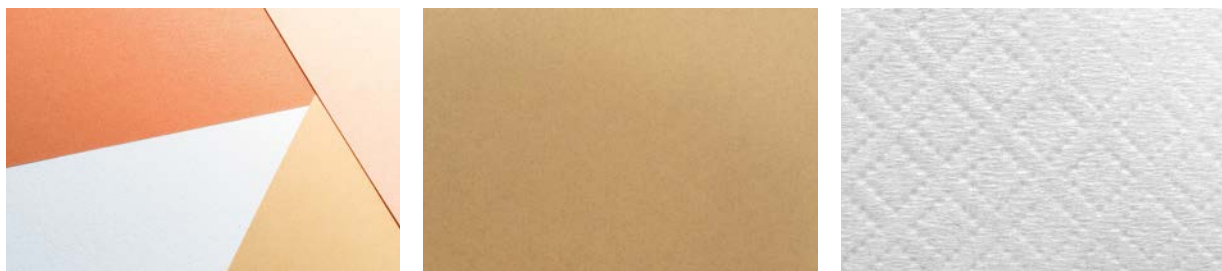
	Totaal	Binnenland		Export	
2010	967	158	16%	809	84%
2011	946	123	13%	823	87%
2012	924	94	10%	830	90%
2013	925	91	10%	834	90%
2014	891	71	8%	820	92%
2015	744	64	9%	680	91%
2016	725	71	10%	654	90%
2017	701	58	8%	643	92%
2018	661	51	8%	610	92%
2019	606	44	7%	562	93%
2020	526	43	8%	483	92%
2021	525	45	9%	480	91%
2022	534	50	9%	484	91%
2023	353	39	11%	314	89%
2024	418	38	9%	380	91%

Verpakkingspapier en -karton

	Totaal	Binnenland		Export	
2010	1.774	520	29%	1.254	71%
2011	1.681	474	28%	1.207	72%
2012	1.713	446	26%	1.267	74%
2013	1.743	438	25%	1.305	75%
2014	1.760	455	26%	1.316	74%
2015	1.786	438	25%	1.348	75%
2016	1.834	448	24%	1.386	76%
2017	2.170	480	22%	1.690	78%
2018	2.209	502	23%	1.707	77%
2019	2.195	525	24%	1.670	76%
2020	2.249	581	26%	1.668	74%
2021	2.337	566	24%	1.771	76%
2022	2.261	557	25%	1.704	75%
2023	1.803	490	27%	1.313	73%
2024	1.682	437	26%	1.245	74%

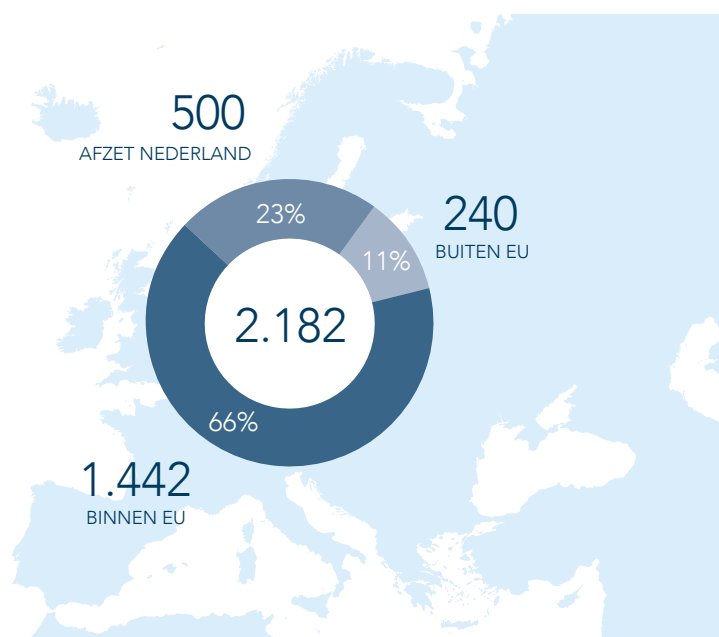
Sanitair papier

	Totaal	Binnenland		Export	
2010	118	48	41%	70	59%
2011	121	49	41%	72	59%
2012	124	50	40%	74	60%
2013	116	45	39%	71	61%
2014	116	43	37%	73	63%
2015	113	42	37%	71	63%
2016	112	41	37%	71	63%
2017	112	32	29%	80	71%
2018	110	34	31%	76	69%
2019	94	28	30%	66	70%
2020	89	27	30%	62	70%
2021	80	24	30%	56	70%
2022	89	27	30%	62	70%
2023	85	25	29%	60	71%
2024	82	25	30%	57	70%



NEDERLANDSE AFZET (EXPORT/BINNENLAND)

(x 1.000 ton)



AFZET NAAR BELANGRIJKSTE EXPORTLANDEN

(x 1.000 ton)

	Export	Aandeel
Duitsland	490	29%
België	183	11%
Frankrijk	176	10%
Verenigd Koninkrijk	158	9%
Polen	110	7%
Verenigde Staten	79	5%
Tsjechië	73	4%
Italië	51	3%
Spanje	42	2%
Oostenrijk	30	2%
Slowakije	28	2%
Afrikaans continent	20	1%
Overig	242	15%
Totaal	1.682	100%

AFZET EN OMZET

(afzet x 1.000 ton, omzet x 1 mln. euro)

	Afzet	Index	Omzet	Index
2010	2.859	100	1.777	100
2011	2.748	96	1.906	107
2012	2.761	97	1.813	102
2013	2.784	97	1.786	101
2014	2.767	97	1.809	102
2015	2.643	92	1.737	98
2016	2.671	93	1.693	95
2017	2.983	104	1.859	105
2018	2.980	104	1.956	110
2019	2.895	101	1.813	102
2020	2.864	100	1.656	93
2021	2.942	103	2.024	114
2022	2.884	101	2.678	151
2023	2.241	78	1.738	98
2024	2.182	76	1.740	98

AFZET IN CEPI-LANDEN

(x 1.000 ton, verandering t.o.v. 2023)

Duitsland	19.191	2,9%
Zweden	8.069	7,7%
Italië	7.957	6,2%
Finland	6.727	7,0%
Spanje	6.562	8,5%
Frankrijk	6.533	6,3%
Polen	4.909	6,4%
Oostenrijk	4.385	12,4%
Verenigd Koninkrijk	3.287	2,0%
Nederland	2.182	-1,8%
Portugal	2.005	9,7%
België	1.356	-16,5%
Tsjechië	883	12,6%
Roemenië	629	7,0%
Overig	3.707	
Totaal	78.382	5,2%

GRONDSTOFFEN

GEMIDDELDE OUDPAPIERPRIJZEN 'BONT' (euro/ton)

		Index
2010	108	
2011	134	124
2012	105	97
2013	92	85
2014	90	83
2015	94	87
2016	113	105
2017	129	119
2018	79	73
2019	63	58
2020	54	50
2021	138	128
2022	150	139
2023	89	82
2024	120	111

GEMIDDELDE CELLULOSEPRIJZEN (USD/ton)

	NBSK	BEKP
2010	930	843
2011	960	810
2012	814	751
2013	858	791
2014	929	733
2015	851	782
2016	804	680
2017	884	818
2018	1166	1037
2019	977	850
2020	844	680
2021	1205	1008
2022	1411	1288
2023	1268	1029
2024	1495	1235

INZET OUD PAPIER/ VERSE VEZEL (x 1.000 ton)

	Oud papier	Cellulose
2010	2.206	515
2011	2.159	471
2012	2.140	537
2013	2.206	520
2014	2.209	544
2015	2.232	474
2016	2.285	485
2017	2.634	445
2018	2.628	425
2019	2.578	413
2020	2.591	378
2021	2.656	413
2022	2.515	380
2023	2.124	192
2024	2.008	240

ALGEMENE CIJFERS 2024/2023

1.740/1.738

Omzet
x 1 mln. euro



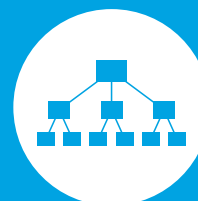
2.182/2.241

Afzet
x 1.000 ton



15/16

Concerns



2.590/2.840

Capaciteit
x 1.000 ton



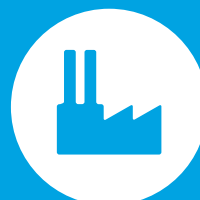
3.542/3.697

Werknemers



20/21

Fabrieken



32/34

Machines



DE REALISATIE VAN INNOVATIE: DE VNP ALS INSPIRATIEBRON

Door Hannes Sanders en Rutger van Dijk

De wereld is in beweging en veranderingen volgen elkaar steeds sneller op. Transformaties gaan echter niet vanzelf, zeker niet als die gepaard gaan met grote investeringen en complexe processen, zoals in onze sector. Beschikbaarheid van mensen en onderdelen, financiële haalbaarheid, draagvlak en uitvoerbaarheid: er moeten nogal wat seinen op groen springen voordat witte rook de boardroom vult.

Ons productieproces gedijt het best bij regelmaat. Dat vereist voorspelbaarheid op het vlak van medewerkers, energie(zekerheid) en beschikbaarheid van grondstoffen en water. Nederland kan die basis bieden, daar zijn we van overtuigd. Het doel is helder: op de meest efficiënte wijze papier en karton van wereldklasse maken. Dat klinkt simpel, maar is het niet. Innovatie, (vak)kennis, inspiratie en motivatie zijn essentiële ingrediënten. Samen brengen we zaken van de tekentafel naar de werkvloer.

Jong geleerd is oud gedaan: groepen jongeren gunnen we regelmatig een kijkje in de keuken van een papierbedrijf. Zo bezochten middelbare scholieren uit de provincie Utrecht begin 2025 VHP Security Paper in Ugchelen, waar vele geheimen over de productie van waardepapier uit de doeken werden gedaan. Een leerzaam avontuur dat enorm werd gewaardeerd en waarvan we over een aantal jaren met de instroom van gemotiveerde schoolverlaters hopelijk de vruchten plukken. Het zaadje is geplant.

Minstens zo waardevol zijn de bijeenkomsten die we voor onze eigen jonge, ambitieuze medewerkers organiseren. Onder begeleiding van een professioneel bureau doken zij recentelijk enthousiast in hun intrinsieke drijfveren met behulp van het My Motivation Insights kleurenprofiel. Zo leerden zij niet alleen zichzelf, maar ook hun collega's en sector beter kennen. In het najaar staat een volgende sessie op het programma.

Daarnaast leren we basisschoolleerlingen over het belang van recycling en afval scheiden met het lespakket dat werd ontwikkeld door het Informatiecentrum Papier en Karton: jaarlijks bereiken we op deze manier duizenden kinderen. Een lespakket voor middelbaar scholieren is

in ontwikkeling: begin volgend jaar hopen we dat te presenteren.

Op vele manieren laten we zien dat onze sector niet stilstaat. We innoveren continu en staan met beide voeten midden in de samenleving. We onderzoeken samen met universiteiten, hogescholen en andere instituten de mogelijkheden van circulaire bedrijfsvoering, flexibeler elektriciteitsverbruik en implementatie van warmtepompen. Tegelijk ondersteunen we fundamenteel onderzoek: in 2024 werden de eerste proeven uitgevoerd met elektrisch gedreven drogen en afbraak van PFAS door micro-organismen. We denken mee met het ministerie van Klimaat en Groene Groei en *Hynetwork* over de kansen van small modular reactors en waterstof. We werken continu en vastberaden aan een circulaire sector, zowel op het vlak van CO₂ en energie als vezels en water.

Naast al deze acties richting onderwijsveld en wetenschappelijke instellingen ondersteunen we onze leden met tal van inhoudelijke bijeenkomsten over innovatie en verduurzaming op kortere termijn. Of het nou gaat om warmtepompen, CO₂-afvang, energieopslag of CSRD: we helpen elkaar vooruit tijdens inspiratiesessies, de TechnologieKring en het VNP Fibre Future Festival.

Voor nieuwkomers in onze sector is Van Baal tot Rol de ideale manier om snel kennis te vergaren over ons productieproces én medewerkers van collega-bedrijven te ontmoeten. Niet alleen de theorie van papier maken komt uitgebreid aan de orde, ook tal van bedrijfsbezoeken staan op het programma. In september vindt een nieuwe editie plaats. Meld uw nieuwe collega's alvast aan: zij en het bedrijf hebben er ontzettend veel aan.







DE HELE LADDER BEKLOMMEN

ERIK GERRITSEN | SCHUT PAPIER



Erik Gerritsen

Leeftijd: 62

Functie: ploegleider/
papiermaker

Werkt bij Schut Papier
sinds 1982



‘Nadat ik het mavo afrondde en even later stopte met een meao-opleiding wist ik niet precies wat ik wilde. Een buurjongen vertelde dat Schut Papier op zoek was naar vakantiekrachten. Van het een kwam het ander: ik belandde op de afdeling ‘Oudhollands’, waar onder meer geboorte- en rouwkaarten werden gemaakt. Mijn contract werd steeds opnieuw verlengd en ik had plezier in mijn werk. Ik stond te boek als ‘De Lange’: de jonge hond tussen de ervaren, soms al enigszins gebogen rotten. Ik had de tijd van m’n leven: het ging er amicaal en sfeervol aan toe en tijdens het werk knalden de Nederlandstalige hits uit de radio. Ik woonde in de buurt van de fabriek, in de pauzes fietste ik naar huis om een boterham te eten. Omringd door vakmensen waarbij de liefde voor papier (maken) door de aderen stroomde zette ik mijn eerste stappen in deze sector.’

‘Maar ja: toen kwam de onvermijdelijke dienstplicht. Veertien maanden lang het land verdedigen in plaats van papier maken. Ik was net weer thuis en wat denk je: de directeur van de papierfabriek staat op de stoep om te vragen of ik opnieuw beschikbaar ben. Ik twijfelde geen seconde en ging vrolijk verder waar ik gebleven was. Ondertussen stichtten mijn vrouw en ik een gezin, ik wilde carrière maken om ons nieuwe leven te kunnen bekostigen. Ik maakte de overstap naar de snijmachine en niet veel later naar de droogsectie van de papiermachine, ik leerde kalenderen: elke stap betekende wat extra centen.’

‘Stiekem was het al die jaren mijn ambitie papiermaker te worden. Zo gezegd zo gedaan: ik behaalde mijn diploma’s en had het geweldig naar mijn zin. Heel even leek het gras bij de burens groener en solliciteerde ik bij onze grote broer: papierfabriek *Parenco*, een dorp verderop. Ik besloot het niet te doen en als beloning voor mijn trouw aan *Schut Papier* werd ik gevraagd ploegleider te worden. Een mogelijk vertrek leverde me uiteindelijk iets moois op.’

‘Deze nieuwe rol ging me goed af en niet veel later werd ik gevraagd de productie leider te vervangen bij zijn afwezigheid. Toen hij helaas vanwege ziekte moest stoppen, was ik zijn logische vervanger. Die functie vervulde ik ruim vijftien jaar, waarvan de laatste jaren samen met een collega. Inmiddels ben ik terug op de oude, vertrouwde stek van ploegleider. In die rol probeer ik mijn eigen ervaring en kennis mee te geven aan de medewerkers. Ik geef mensen vertrouwen en dat betaalt zich uit. Weet je waar ik het meest trots op ben? Dat ik de hele ladder - van de werkvloer tot het management - in dit bedrijf heb beklommen.’

‘VANWEGE ONZE BESCHEIDEN OMVANG KUN JE HIER HET PAPIER NAAR JE HAND ZETTEN’

‘Behalve de flirt met *Parenco* heb ik nooit de behoefte gevoeld om wat anders te gaan doen. In al die jaren leerde ik zoveel, deed ik unieke kennis en ervaringen op: ik zag mezelf simpelweg niet bij een andere werkgever op nul beginnen. Bovendien fiets ik iedere ochtend naar het werk, sta ik nooit in de file. Waar vind je dat nog meer?’

‘In een relatief kleine, specialistische papierfabriek als de onze is de papiermachine in mijn ogen het mooiste onderdeel van het bedrijf. Juist vanwege onze bescheiden omvang heb je hier persoonlijk invloed op de kwaliteit, kun je het papier naar je hand zetten. Als ik een slechte dag heb, zie je dat terug in het papier. En andersom evenzo: als ik goed in m’n vel zit, dan komt er een perfecte rol van de machine. Ik kan hier veel van mezelf kwijt.’

‘De krapte op de arbeidsmarkt is de grootste uitdaging van onze sector. We hebben behoefte aan mensen die de jeugd laten zien wat onze sector te bieden heeft. Jongeren kunnen overal terecht, je moet zorgen dat je zichtbaar bent. Leg contact met scholen, nodig studenten uit: niet iedereen wil achter een laptop zitten, veel mensen vinden het heerlijk met hun handen te werken. Als we erin slagen gemotiveerde mensen aan ons te blijven binden dan zie ik onze toekomst zonnig in.’

ALLES WAT AANDACHT KRIJGT GROEIT

Het drukwerk van dit jaarverslag is verzorgd door SpringerUit Drukwerk in Schoorl: een drukkerij die vakwerk levert en professioneel, creatief en duurzaam te werk gaat. Gewoon zoals het hoort.

Op één punt onderscheidt zij zich nadrukkelijk óngewoon: op het gebied van maatschappelijke betrokkenheid. Dagelijks betreft zij zo'n vijftien bewoners van Scorlewald bij het werk: mensen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking die met precisie en geduld gevarieerde werkzaamheden uitvoeren. SpringerUit levert het bewijs dat business en maatschappelijke betrokkenheid elkaar versterken. Want of het nu om producten of mensen gaat: alles wat aandacht krijgt, groeit!



Scan deze QR-code en
lees het jaarverslag
online

© 2025, VNP
Koninklijke
Vereniging van
Nederlandse Papier-
en kartonfabrieken

Kruisweg 761
2132 NE Hoofddorp
020 - 654 30 55

info@vnp.nl
www.vnp.nl
@VNPonline



REDACTIE
Koninklijke VNP

VORMGEVING
StudioDAM, Amsterdam

FOTOGRAFIE
Portretreeks: Ernie Buts, Amsterdam
Overig: Beeldbank VNP, Sjoerd Booij
Photography, Robin Utrecht/ANP, iStock
en aangeleverd door VNP-leden
*Bij het maken van de foto's voor dit jaar-
verslag zijn alle in onze sector geldende
veiligheidsregels in acht genomen.*

DRUKWERK
SpringerUit Drukwerk, Schoorl

PAPIER
Omslag: **Maxisatin** 250 gr/m²
Binnenwerk: **Maxisatin** 150 gr/m²

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere wijze, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever. Deze uitgave is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. De uitgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor onjuistheden in deze uitgave.

Koninklijke
Vereniging van
Nederlandse
Papier- en
karton-
fabrieken

COLDENHOVE | ESKA |
ESSITY CUIJK | FOLDING
BOXBOARD EERBEEK |
HUHTAMAKI | KIMBERLY-
CLARK | PAPIERFABRIEK
DOETINCHEM | SAPPI
MAASTRICHT | SCHUT
PAPIER | SMART
PACKAGING SOLUTIONS
| SMURFIT WESTROCK
PARENCO | SMURFIT
WESTROCK ROERMOND
PAPER | SOLIDUS | VHP
SECURITY PAPER | WEPA
NEDERLAND

